



„Osoba upośledzona jest jednym z nas i w pełni uczestniczy w naszym człowieczeństwie. Winna mieć ułatwiony dostęp do uczestnictwa w życiu społeczeństwa we wszystkich wymiarach i na wszystkich poziomach odpowiednio do swoich możliwości (...).”

„Społeczeństwo winno jednoczyć idee i środki, aby osiągnąć ów cel nieodzowny: jest nim

udostępnienie pracy osobom upośledzonym zgodnie z ich możliwościami, gdyż tego domaga się ich godność jako ludzi i jako podmiotów pracy”.

Jan Paweł II, Encyklika „O pracy ludzkiej”



**Sprawozdanie merytoryczne z działalności
Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych
ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”
za lata 2005-2006**

**wydanie Sprawozdania zostało sfinansowane
z dotacji Fundacji im. Stefana Batorego**

KONTAKT:

ChSON „Ognisko”
ul. Floriańska 15
31-019 Kraków
Tel. (+48 12) 423-12-31
Fax. (+48 12) 422-96-38
E-mail: ognisko@idn.ngo.pl

STRONA INTERNETOWA:

www.ognisko.idn.org.pl

Spis treści

O Stowarzyszeniu	6
Polityka Jakości	6
I. Prowadzenie Dziennych Centrów Aktywności dla dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną	9
Środowiskowy Dom Samopomocy „Klub Aktywności”	9
Filia ŚDS „Klub Aktywności”	12
Środowiskowy Dom Samopomocy przy ul. Prądnickiej	15
Środowiskowy Dom Samopomocy „Świt”	18
Warsztat Terapii Zajęciowej	20
II. Wspieranie dzieci niepełnosprawnych i ich rodzin.	23
„Wczesna pomoc – poradnictwo domowe – opieka nad małym dzieckiem o zaburzonym rozwoju”	23
„Klub Terapeutyczny – wsparcie dzieci niepełnosprawnych i ich rodzin z terenu gminy Słomniki i gmin ościennych”	23
III. Projekty instytucjonalne	24
„Rozwój instytucjonalny”	24
„System planowania i zarządzania jakością zorientowany na potrzeby klienta”	25
IV. Aktywizacja zawodowa	27
„Promocja aktywizacji zawodowej dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną”	27
„Krakowska Inicjatywa Na Rzecz Gospodarki Społecznej – COGITO”	28
V. Współpraca z Ruchem „Wiara i Światło”	30
VI. Wydawanie Kwartalnika „Światło i Cienie”	31
VII. Współorganizowanie imprez okolicznościowych na terenach Domów Pomocy Społecznej i Szkół Specjalnych	32
VIII. Prowadzenie Punktu Informacyjnego	33
IX. Organizacja turnusu rehabilitacyjnego	34
X. Organizacja zajęć z hipoterapii	34
XI. Zatrudnienie	35
XII. Współpraca z innymi organizacjami, instytucjami i firmami	38
Podziękowania	39



Drodzy Przyjaciele!

Przeszły kolejne lata istnienia Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”. W tym roku minie 15 lat naszej działalności. Pragniemy przedstawić dość szczegółowo nasze dokonania w ostatnich dwóch latach.

Jeśli ktoś z Was pamięta początki naszej działalności to będzie miał przed oczyma niewielkie biuro przy ul. Sławkowskiej i kilka osób tam przewijających się. Działalność ukierunkowana była w głównej mierze na formację oraz wymiar integracyjny. Stąd prowadzony był cykl spotkań – konferencji. Odbywały się seminaria i warsztaty dające płaszczyznę wymiany i wsparcia pomiędzy zaprzyjaźnionymi grupami z różnych krajów europejskich. W ramach formacji i informacji wydawany jest kwartalnik „Światło i Cienie”.

Cel trzeci zawarty w statucie pod nazwą „pomoc bezpośrednia” był bardziej w naszych głowach niż w rzeczywistości.

Kolejne, wierne lata towarzyszenia osobom niepełnosprawnym i ich rodzinom pozwoliły i ten cel urealnić. Stopniowo zaczęliśmy wspierać osoby niepełnosprawne w tych obszarach, które w mniejszym stopniu były zabezpieczane przez instytucje państwowe.

Uruchomiony był program wsparcia dziecka niepełnosprawnego pod nazwą „Wczesna Interwencja Domowa”. Ta forma działalności została zawieszona, gdyż od kwietnia 2005 realizowana jest przez resort oświaty.

Zawsze istniała potrzeba stwarzania, adekwatnych do potrzeb osób z niepełnosprawnością intelektualną, miejsc dalszej aktywizacji społecznej i zawodowej po ukończeniu szkoły przez te osoby. Stąd nasze Stowarzyszenie zaczęło stopniowo uruchamiać Dnienne Centra Aktywności. W chwili obecnej prowadzimy jeden Warsztat Terapii Zajęciowej w Krakowie oraz trzy Środowiskowe Domy Samopomocy – dwa w Krakowie i jeden w Miłocicach, gmina Słomniki. Łącznie sto osób ma możliwość dalszego rozwoju. Odnajdują tutaj swoje miejsce, o czym świadczą liczne wypowiedzi z ich strony. Jako Stowarzyszenie staramy się w tych miejscach zapewnić jak najlepsze usługi. Stąd podjęliśmy działania w kierunku uzyskania certyfikatu świadczącego o jakości usług. Jest nim uzyskany Certyfikat Systemu Zarządzania Jakością zgodny z normą ISO 9001:2000 w zakresie Terapii i Wsparcia prowadzonego w wymienionych Dziennych Centrach Aktywności.

Na terenie gminy Słomniki otwarty został Klub Terapeutyczny dla dzieci niepełnosprawnych. Ta forma wsparcia wydaje nam się w chwili obecnej bardzo ważna. W mniejszych środowiskach jeszcze trzeba dużo pracy formacyjnej, jak i konkretnego wsparcia, aby problemy osób niepełnosprawnych i ich rodzin nie schodziły na margines życia społecznego.

Duchowe i ideowe powiązanie naszego Stowarzyszenia z Ruchem wspólnotowym „Wiara i Światło” od lat znajduje też konkretny wymiar. Prowadząc biuro w centrum



Krakowa udostępniamy je na potrzeby wspólnot. Wspieramy też wyjazdy obozowe wspólnot poprzez pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na ten cel.

Pomiędzy większymi projektami jest też codzienne życie, są mniejsze i większe problemy. Zawsze byliśmy otwarci na służenie pomocą zarówno osobom indywidualnym, innym organizacjom, jak i instytucjom państwowym. O szczegółach można dowiedzieć się w poniższym sprawozdaniu.

Dziś nasze Stowarzyszenie liczy 30 członków i zatrudnia 45 pracowników etatowych. To dzięki nim tak wiele udaje się nam osiągnąć. Związanych jest też z nami szereg wolontariuszy, których pomoc jest nieoceniona. Za to im dziękujemy z całego serca.

Mamy też wielu Przyjaciół, którzy wspierają nasze posłannictwo na różne sposoby. Pragnę w tym miejscu wymienić z imienia dwie osoby. Jest nim Ksiądz Kardynał Franciszek Macharski oraz jego następca Ksiądz Kardynał Stanisław Dziwisz. To oni w chwilach trudnych mają czas nas wysłuchać i udzielić wsparcia.

Z pewnością lista osób, instytucji zyczących nam jest długa. Za wszystkie dobre rady, wsparcie rzeczowe, jak i finansowe dziękujemy.

Dziękujemy również wszystkim tym, którzy obdarowują nas swoim zaufaniem. Wiemy, że czasami pomysły rodzące się w naszych umysłach wydają się mało realne. Wynika to z naszego zaufania, że droga, którą obieramy jest drogą usłaną miłością Bożą.

Patrzmy też ufnie w przyszłość. Dalej pragniemy świadczyć usługi na wysokim poziomie w istniejących ośrodkach. Niektóre osoby zostały na tyle przygotowane do pracy, że widzimy potrzebę utworzenia dla nich miejsc pracy. Stąd nasze zaangażowanie w projekt „Krakowska Inicjatywa Na Rzecz Gospodarki Społecznej – Cogito”. Planujemy uruchomić przedsiębiorstwo społeczne o charakterze usługowo – produkcyjnym. Osoby niepełnosprawne, którym towarzyszymy już tyle lat, potrzebują stałych miejsc zamieszkania. Stąd dalsze nasze działania będą ukierunkowane na stworzenie miejsc stałego pobytu.

Kolejnym kierunkiem działania jest z pewnością wspieranie mniejszych, lokalnych środowisk w integracji osób niepełnosprawnych. Stąd chcemy bardziej zaangażować się na tej płaszczyźnie w zaprzyjaźnionej gminie Słomniki.

Nadal też pragniemy być otwarci na różnego rodzaju inicjatywy i współpracę z Kościołem, różnymi podmiotami i osobami w zakresie mieszczącym się w naszej statutowej działalności.

Ufamy, że dzięki podejmowanemu trudowi osoba upośledzona będzie coraz pełniej uczestniczyć w życiu społecznym we wszystkich wymiarach, stosownie do swych możliwości. Będzie odnajdywać właściwe swoje miejsce w rodzinie, społeczeństwie i Kościele.

*W imieniu Zarządu ChSON „Ognisko”
Andrzej Wolski*

O Stowarzyszeniu

Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko” jest pomocową organizacją pozarządową, która powstała w 1992 roku z inicjatywy rodziców i członków Wspólnot Ruchu „Wiara i Światło”. W listopadzie 2005 roku ChSON „Ognisko” uzyskało status organizacji pożytku publicznego.

W sierpniu 2006 roku wdrożyło System Zarządzania Jakością zgodny z normą ISO 9001:2000. System Zarządzania Jakością obejmuje wspieranie osób niepełnosprawnych i ich rodzin w obszarze terapii, rehabilitacji i aktywizacji społecznej, w tym zawodowej. Wdrożenie Systemu jest wyrazem dbałości Stowarzyszenia o jakość świadczonych usług i dążenia do ciągłego doskonalenia.

Celem naszych działań jest rozwój indywidualny osób niepełnosprawnych, przygotowanie ich do samodzielnego, niezależnego, godnego życia. Staramy się odkrywać i ukazywać społeczeństwu wartości i dary osób niepełnosprawnych oraz dążyć do przywrócenia właściwego im miejsca w rodzinie, społeczeństwie i Kościele.

- Propagujemy chrześcijańską wizję człowieka niepełnosprawnego, która czerpie swą inspirację z Ewangelii;
- Towarzyszymy osobom niepełnosprawnym i ich rodzinom w ich życiu, wspieramy w aspektach: duchowym, emocjonalnym i intelektualnym oraz w sferze pomocy konkretnej;
- Powyższe działania podejmujemy we współpracy z władzami, Kościołem i innymi podmiotami.

Polityka Jakości

Stowarzyszenie dba o wysoką jakość świadczonych usług, którą osiąga dzięki:

- Poszanowaniu autonomii osoby niepełnosprawnej, dbałości o jej wizerunek i godność;
- Dostosowaniu usług do wieku, możliwości, zainteresowań, zakresu samodzielności oraz indywidualnych i specyficznych potrzeb zarówno samych osób niepełnosprawnych, jak i ich rodzin;
- Tworzeniu płaszczyzny współpracy, wzajemnych kontaktów i wymiany doświadczeń pomiędzy ruchami, organizacjami i instytucjami krajowymi i zagranicznymi, którym bliskie są problemy osób niepełnosprawnych;
- Korzystaniu z własnych doświadczeń, prowadzeniu działań informacyjnych i formacyjnych oraz inicjowaniu nowych działań na rzecz środowisk osób niepełnosprawnych;
- Inicjowaniu działań na rzecz tworzenia modelu polityki socjalnej, edukacyjnej i rehabilitacyjnej sprzyjającej systemowemu wsparciu osób niepełnosprawnych;
- Podejmowaniu aktywności i nawiązywaniu więzi przez osoby niepełnosprawne, prowadzimy działania na rzecz utrzymywania kontaktów ze środowiskiem lokalnym, w tym parafialnym;
- Pracy nad zaspakajaniem potrzeb i rozwojem indywidualnym osoby niepełnosprawnej.

Nasze działania doskonalimy poprzez uzyskiwanie kompetencji oraz podnoszenie własnych umiejętności. Stosujemy zasadę pracy zespołowej, aby wsparcie, jakiego udzielamy było jak najlepsze i najbardziej kompleksowe. W odpowiedzi na potrzeby osób niepełnosprawnych i ich rodzin inicjujemy różne rozwiązania, prowadzimy działalność wspierającą oraz poszukujemy nowatorskich rozwiązań.

Mierzymy jakość naszych usług i badamy zadowolenie klientów; stanowi to dla nas wytyczne w procesie ciągłego doskonalenia.

Powyższe działania ukierunkowane są na odnajdywanie należnego miejsca osoby niepełnosprawnej w społeczeństwie i Kościele.



ZARZĄD STOWARZYSZENIA:

Andrzej Wolski	Prezes
Maria Orkisz	Wiceprezes
Arkadiusz Pisarek	Wiceprezes
Wacław Reczek	Skarbnik
Urszula Gurba	Sekretarz
Jolanta Otałęga	Członek
Barbara Żołyńia	Członek

PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU DS. ISO:

Arkadiusz Pisarek

ZESPÓŁ KIEROWNIKÓW:

Agnieszka Jankiewicz	WTZ przy ul. Prądnickiej 10 w Krakowie
Małgorzata Mechowska	ŚDS przy ul. Prądnickiej 10 w Krakowie
Lesław Rakocz	ŚDS „Świt” w Miłocicach, gm. Słomniki
Antoni Zawadzki (do 08.2006 r.)	
Przemysław Kotula (od 09.2006 r.)	ŚDS „Klub Aktywności” przy ul. Aleksandry 1 w Krakowie
Agata Wolińska-Chlebosz	Filia ŚDS „Klub Aktywności” przy ul. Kolejowej 2 w Krakowie
Katarzyna Szczerbik	Biuro ChSON „Ognisko” przy ul. Floriańskiej 15 w Krakowie

KOORDYNATORZY PROJEKTÓW:

Wiesława Berny-Negrey	Redaktor naczelna Kwartalnika „Światło i Cienie”
Barbara Żołyńia	„Wsparcie dzieci niepełnosprawnych i ich rodzin z terenu gminy Słomniki i gmin ościen- nych”
Marcin Szczypczyk	„Promocja aktywizacji zawodowej dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną” „System planowania i zarządzania jakością zorientowany na potrzeby klienta”
Andrzej Wolski (od 01.2006 r. do 09.2006 r.)	
Katarzyna Szczerbik (od 10.2006 r.)	„Krakowska Inicjatywa Na Rzecz Gospodarki Społecznej – COGITO”



I. Prowadzenie Dziennych Centrów Aktywności dla dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną

Dzienne Centra Aktywności to:

- Środowiskowe Domy Samopomocy
- Warsztat Terapii Zajęciowej

Celem Dziennych Centrów Aktywności jest:

- wspieranie rozwoju dojrzałej osobowości,
- podtrzymywanie i rozwijanie umiejętności oraz zainteresowań uczestników,
- zapewnienie udziału w zajęciach o charakterze terapeutycznym,
- poszerzanie kompetencji społecznych,
- kształtowanie w społeczeństwie wizerunku dorosłej osoby niepełnosprawnej intelektualnie.

Stowarzyszenie – w ramach działalności statutowej – prowadzi trzy Środowiskowe Domy Samopomocy oraz jeden Warsztat Terapii Zajęciowej. Sprawozdania z podejmowanych w 2005 i 2006 roku aktywności zamieszczono poniżej.

➤ Środowiskowy Dom Samopomocy „Klub Aktywności”

KONTAKT:

ul. Aleksandry 1, 30-837 Kraków
tel. (012) 658-54-94

Środowiskowy Dom Samopomocy „Klub Aktywności” powstał w 1996 r. Obecnie funkcjonuje w 9 pomieszczeniach domu parafialnego Parafii Najświętszej Rodziny w Krakowie w Nowym Bieżanowie.

DZIAŁALNOŚĆ:

W 2005 roku Ośrodek udzielił wsparcia łącznie 25, a w 2006 roku 28 dorosłym osobom z wieloraką niepełnosprawnością. Uczestnicy podejmowali aktywności w czterech (w 2006 roku trzech) grupach odpowiednio



o profilach: opiekuńczym z elementami terapii zajęciowej, terapii zajęciowej, tożsamość i przygotowanie do samodzielnego życia i pracy.

Liczba grup wsparcia ulega zmianie wraz z liczbą uczestników, ich potrzebami i możliwościami Ośrodka. W 2005 roku funkcjonowały cztery grupy: A, B, C oraz D.

GRUPA „A”

Grupę tworzyły cztery osoby wymagające znacznego, indywidualnego wsparcia w czynnościach życia codziennego. Uczestnicy potrzebowali jasno określonej struktury dnia i wsparcia w trakcie wykonywanej aktywności. Ze względu na konieczność zapewnienia indywidualnej pomocy każdemu uczestnikowi z daną grupą pracowały dwie osoby.

GRUPA „B”

Grupa liczyła cztery osoby z niepełnosprawnością intelektualną i ruchową. Dominowały osoby samodzielnie poruszające się po Ośrodku (dwie przy pomocy wózka), poza budynkiem wymagały wsparcia drugiej osoby.

GRUPA „C”

W zajęciach grupy brało udział czterech uczestników, których wspierało dwóch pracowników. Czteroosobowy zespół terapeutyczny realizował następujące cele terapeutyczne i formy aktywności: towarzyszył uczestnikom w kontakcie indywidualnym, zapewniał czytelną strukturę: czasu, miejsca i osób, kształtował poczucie tożsamości własnej wartości uczestników poprzez proponowane działania: sztuka użytkowa, elementy poligrafii, hobby. Ponadto terapeuci współpracowali z rodzinami klientów.

GRUPA „D”

Grupę tworzyło sześć dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną i towarzyszącymi im niepełnosprawnościami fizycznymi, w tym cztery osoby z zespołem Downa, osoba poruszająca się na wózku, osoba cierpiąca na epilepsję.

W 2006 roku w wyniku połączenia grupy B i C, funkcjonowały trzy grupy wsparcia A, B oraz D. Zmianie uległa jedynie struktura i liczebność grupy B. W 2006 roku liczyła ona 11 osób.

Każda z grup realizowała program terapeutyczny dostosowany do możliwości i poziomu funkcjonowania jej uczestników. Program opierał się na aktywnościach z zakresu:



- **Treningu samodzielności**
(w tym: trening samoobsługi, praca dla klubu: dyżur kuchenny, załatwianie spraw codziennych, „coś dla siebie”, gospodarstwo domowe),
- **Treningu umiejętności społecznych i interpersonalnych**
(w tym: funkcjonowanie w społeczności klubu, planowanie, społeczność, rozwijanie umiejętności społecznych, zebrania społeczności grupy),
- **Terapii zajęciowej i treningu zawodowego**
(w tym: sztuka użytkowa, pracownia ikon, prace zlecone, trening zawodowy, zajęcia komputerowe i internetowe, poligrafia),
- **Usprawniania ruchowego**
(w tym: basen, indywidualne zajęcia ruchowe, programy aktywności Knilla i Ruchu Rozwijającego, spacerki kondycyjne),
- **Spędzania wolnego czasu**
(w tym: zajęcia muzyczne, plastyczne, rekreacja, język angielski, klub korespondencyjny, klub fotograficzny, hobby).

W minionych dwóch latach pracownicy Ośrodka podnieśli poziom kwalifikacji w drodze szkoleń i kursów organizowanych w ramach projektu „Rozwój instytucjonalny”. Część pracowników korzystała z superwizji zewnętrznej lub wewnętrznej świadczonych przez innych pracowników.

Wsparcia osobom niepełnosprawnym udzielali również wolontariusze.

Całkowity koszt funkcjonowania Ośrodka w 2005 roku wyniósł
216 344,78 zł

Działalność była finansowana:

- ze środków MOPS w Krakowie w formie dotacji w wysokości
201 690,00 zł
- wkład własny w wysokości
14 654,78 zł

W 2006 roku utrzymanie Ośrodka wyniosło 361 717 zł, z czego 319 020 zł pochodziło z dotacji MOPS, a 42 697 zł z wkładu własnego.

Działalność ŚDS „Klub Aktywności” przy ul. Aleksandry jest finansowana ze środków Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie.

➤ Filia ŚDS „Klub Aktywności”

KONTAKT:

ul. Kolejowa 2, 30-805 Kraków
tel. (012) 659-16-37
e-mail: kolejowa2@interia.pl

Filia powstała w styczniu 2005 r. w odpowiedzi na zapotrzebowanie na taki rodzaj placówki zlokalizowanej w danej części miasta. Od początku powstania Ośrodek dysponuje 13 miejscami, z których korzystają osoby z różnym stopniem niepełnosprawności, najczęściej po zakończeniu okresu edukacji.

Ośrodek mieści się w zabytkowym budynku w dzielnicy Stary Prokocim. ŚDS dysponuje trzema pomieszczeniami, w których jest zorganizowana kolejno pracownia komputerowa, sztuki użytkowej oraz część rekreacyjno-wypoczynkowa dla uczestników.

Rozpiętość wieku osób uczęszczających do Ośrodka w latach 2005–2006 wyniosła od 18 do 40 roku życia. Uczestnicy to osoby z różnymi rodzajami i stopniami niepełnosprawności: z niepełnosprawnością intelektualną, chorujące psychicznie, z niepełnosprawnością ruchową i inne. W ubiegłym roku w aktywnościach ŚDS uczestniczyło 18 osób, z których 13 to stali uczestnicy, a 5 pozostałych osób (nie podlegającym procedurze kwalifikacyjnej) było wspieranych w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb i możliwości.

DZIAŁALNOŚĆ:

Głównym celem realizowanym przez placówkę jest pomoc i wsparcie dla osób w różnym stopniu dotkniętych niepełnosprawnością intelektualną oraz innymi rodzajami niepełnosprawności utrudniającymi realizację potrzeb aktywności, współdziałania z innymi oraz samodzielnego życia. Dla każdego uczestnika tworzony jest indywidualny program pracy, terapii i wsparcia, uwzględniający jego aktualną sytuację życiową.

W sprawozdawanych latach realizowano cele z zakresu rozwijania samodzielności osób uczęszczających do Ośrodka, ich umiejętności społecznych i interpersonalnych, terapii zajęciowej i treningu zawodowego oraz szeroko pojmowanej integracji społecznej zarówno w wymiarze lo-

kalnym, jak i szerszym kontekście społeczno-kulturalnym. Cele osiągnięto poprzez:

- nabór i organizację okresu adaptacji dla nowych uczestników, tworzenie indywidualnych programów pracy dla uczestników,
- regularne realizowanie zajęć zgodnie z rozpoznanymi potrzebami i możliwościami uczestników,
- rozwijanie różnorodnych umiejętności już posiadanych oraz naukę nowych uwzględnianych w konkretnych propozycjach zajęciowych,
- projekt przygotowania do pracy, w ramach którego część uczestników podejmowała różne aktywności o charakterze pracy oraz wzięła udział w szkoleniu przygotowanym przez Grodzki Urząd Pracy specjalnie dla naszej grupy,
- aktywne uczestniczenie w wydarzeniach kulturalnych poza ośrodkiem, wycieczkach itp.

Zajęcia w ŚDS organizowane były w podgrupach profilowanych w zależności od potrzeb i umiejętności uczestników.

W ramach proponowanych zajęć uczestnicy ŚDS w 2005 roku mogli skorzystać z:

- zajęć gospodarstwa domowego,
- zajęć kulinarnych,
- zajęć komputerowych,
- zajęć poligraficznych,
- zajęć sztuki użytkowej,
- zajęć rozwijających zdolności plastyczne, w tym zajęć z gliną,
- zajęć technicznych,
- treningu ekonomicznego – gospodarowania pieniędzmi,
- treningu pracy,
- treningów rozwijających kompetencje społeczne,
- zajęć rozwijających uzdolnienia oraz zainteresowania – w tym umiejętność spędzania wolnego czasu,
- klubu filmowego,
- dla chętnych nauki podstaw języka angielskiego,
- zajęć ruchowych na basenie,
- oraz różnych form zajęć indywidualnych o charakterze terapeutycznym i edukacyjnym.

W 2006 roku wprowadzono nowe bloki zajęć rozwijających wiedzę ogólną uczestników, które zaspakajają ich potrzeby poznawcze. Były to:

- zajęcia literackie,
- zajęcia z języka angielskiego,
- Klub Twórczego Myślenia.

Działalność rozpoczął również **Klub Teatralny**, który zainauguował swoje istnienie spektaklem „Tworzymy żeby żyć” wystawionym na scenie Młodzieżowego Domu Kultury im. Św. Jadwigi w Krakowie.

W minionym roku gamę zajęć poszerzono również o zajęcia ruchowe na sali gimnastycznej w porozumieniu z Zespołem Szkół Specjalnych przy ul. Dobczyckiej.

W ramach codziennej działalności prowadzono również regularne spotkania i zajęcia indywidualne o charakterze terapeutycznym dla uczestników ŚDS. Prowadzono systematycznie: doradztwo i pomoc w zakresie realizacji codziennych spraw i potrzeb, pomoc w sytuacjach kryzysowych również poza terenem Ośrodka oraz wsparcie najbliższego otoczenia uczestnika poprzez kontakty z rodzinami i opiekunami prawnymi, kontakty z instytucjami zajmującymi się uczestnikiem.

W ramach działań prowadzonych poza terenem Ośrodka dwukrotnie w ciągu 2006 roku brano czynny udział w kiermaszach: w miesiącu sierpniu przygotowywano produkty na Kiermasz Sztuki Ludowej, a w grudniu na świąteczny kiermasz na Rynku Głównym.

Poza wieloma zajęciami w ŚDS, uczestnicy w ubiegłych latach brali często udział w wielu aktywnościach poza terenem Ośrodka, w tym m.in. wyjście do kina, do pizzerii, współorganizacja i udział w balu karnawałowym, wyjazd na trzydniową wycieczkę do Stryszawy, wyjście do Teatru Groteska, wycieczka do Ogrodu Zoologicznego, odwiedziny w WTZ przy ul. Estery w celu poznania techniki przędzenia tkanin.

Całkowity koszt funkcjonowania Ośrodka w 2005 roku został podany łącznie z kosztami funkcjonowania Ośrodka ŚDS ul. Aleksandry – patrz powyżej.

Działalność filii „Klub Aktywności” przy ul. Kolejowej jest finansowana ze środków Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie.

➤ Środowiskowy Dom Samopomocy przy ul. Prądnickiej

KONTAKT:

ul. Prądnicka 10, 30-002 Kraków
tel/fax: (012) 633-23-01
e-mail: sds.pradnicka@poczta.onet.pl

ŚDS przy ul. Prądnickiej 10 funkcjonuje od listopada 2004 roku.

DZIAŁALNOŚĆ:

Rok 2005 był dla Ośrodka czasem intensywnej kwalifikacji uczestników. W efekcie czego grupę uczestników ŚDS przy ul. Prądnickiej 10 stanowi 14 dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną i sprzężonymi wielorakimi niepełnosprawnościami. ŚDS udzielał również pomocy osobom nie podlegającym procedurze kwalifikacyjnej.

Osoby niepełnosprawne uczestniczyły w ŚDS w zajęciach terapeutycznych – rehabilitacyjnych, odbywających się od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30 – 15:30.

W czasie zajęć w ŚDS osoby niepełnosprawne brały udział w aktywnościach z zakresu:

- **Treningu samodzielności**, poprzez naukę i ćwiczenie: samodzielnego przygotowywania posiłków, obsługi sprzętów gospodarstwa domowego, wykonywania czynności samoobsługowych, umiejętności z zakresu czytania i pisania, wykonywania czynności porządkowych, umiejętności korzystania z miejsc użyteczności publicznej np.: poczty, urzędu pracy, kawiarni, muzeum.
- **Treningu umiejętności społecznych i interpersonalnych**, poprzez: uczestniczenie w zebraniach społeczności ŚDS-u, trening społeczny (w czasie, którego uczestnicy ćwiczyli m. in. umiejętności związane z zasadami funkcjonowania w grupie, społeczeństwie; samoświadomością w zakresie emocji, odczytywaniem przekazów emocjonalnych innych ludzi, zasadami komunikowania się), trening ekonomiczny, planowanie i podsumowanie dnia. Uczestnicy ŚDS-u brali udział oraz uczestniczyli w organizowaniu wspólnych przyjęć z okazji Świąt Bożego Narodzenia i Świąt Wielkanocnych oraz imienin lub urodzin uczestników.

- **Terapii zajęciowej i treningu zawodowego**, czyli zajęć z zakresu: sztuki użytkowej, poligrafii, zajęć komputerowych, zajęć technicznych, zajęć muzycznych, klubu filmowego.

W ramach działań, mających na celu przygotowanie do podjęcia pracy zawodowej, uczestnicy ŚDS brali regularnie udział w nauce samodzielnego wykonywania czynności porządkowych na terenie jednej z krakowskich kamienic, a także szkolili się w zakresie umiejętności profesjonalnego ważenia i pakowania wkrętów. Dwóch uczestników, przy wsparciu pracowników ŚDS, brało udział w kursie obsługi komputera, organizowanym przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie.

- **Usprawniania ruchowego**: zajęcia na basenie, grupowe zajęcia ruchowe, indywidualne zajęcia ruchowe, zajęcia ruchowo – rekreacyjne w pobliskim parku, elementy treningu relaksacyjnego.
- **Treningu spędzania wolnego czasu**: zajęcia muzyczne, kółko malarskie, kółko rękodzielnicze, wspólne wyjścia na spacer, kółko techniczne, gry i zabawy integracyjne, uczestniczenie w życiu kulturalnym: wyjścia do kina, teatru – przy czynnym udziale uczestników w organizacji wyjść. Osoby niepełnosprawne poprzez udział w wyjściach rekreacyjno – kulturalnych, miały możliwość ćwiczenia i rozwijania umiejętności korzystania z miejsc użyteczności publicznej. Uczestnicy ŚDS-u przy ul. Prądnickiej mieli również możliwość brania udziału ze wsparciem pracowników, w niektórych imprezach kulturalno – rekreacyjnych, odbywających się w czasie weekendów.
- **Podtrzymywanie i rozwijanie integracji ze środowiskiem realizowano poprzez**: wizyty w zaprzyjaźnionych ośrodkach oraz przyjmowanie gości z innych ośrodków na terenie ŚDS przy ul. Prądnickiej; wyjścia do kina, muzeów, kawiarni, galerii, na przedstawienia teatralne, uczestniczenie w Kiermaszach: Bożonarodzeniowym oraz Wielkanocnym na Rynku Głównym w Krakowie, organizację oraz uczestnictwo w balu z okazji 13-lecia ChSON „Ognisko”, uczestniczenie w pikniku ChSON „Ognisko” przy ŚDS w Miłocicach, współpracę z parafią św. Szczepana w Krakowie, korzystanie z basenu, wycieczki krajoznawcze, np.: do Ojcowa, uczestniczenie w Piknikach Integracyjnych Osób Niepełnosprawnych w Jordanowie. W ciągu pierwszych dwóch tygodni września 2005 r., część uczestników ŚDS brała udział w turnusie rehabilitacyjnym, organizowanym przez ChSON „Ognisko”.

W latach 2005–2006 Środowiskowy Dom Samopomocy wspierali liczni wolontariusze oraz osoby odbywające na terenie ŚDS praktyki studenckie. ŚDS współpracował w tym okresie z Wolontariatem Studenckim „Agape” przy Instytucie Nauk o Wychowaniu Akademii Pedagogicznej w Krakowie. Na terenie ŚDS – u odbywały się również zajęcia wykładowo – ćwiczeniowe dla studentów Collegium Medicum UJ.

W 2006 r. dwie osoby realizowały prace społecznie użyteczne w ramach programu realizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Osoby te wykonywały prace porządkowe na terenie ŚDS oraz asystowały uczestnikom w czasie zajęć ŚDS.

W 2005 r. przeprowadzono w ŚDS niewielkie prace remontowe: zakupiono nową wykładzinę podłogową do jednej z sal zajęciowych oraz zainstalowano wertere okienne, chroniące pomieszczenia przed nadmiernym nasłonecznieniem. W 2006 roku ŚDS przy ul. Prądnickiej 10 zwiększył użytkowaną powierzchnię o dwie sale zajęciowe, pomieszczenie biurowe i hol. Na terenie Ośrodka przeprowadzono podstawowe prace remontowe, mające na celu zaadaptowanie nowych pomieszczeń na sale do terapii zajęciowej. Zakupiono komplet krzeseł oraz wyposażono sale w meble i urządzenia pochodzące głównie z darowizn.

Całkowity koszt funkcjonowania Ośrodka w 2005 roku wyniósł
147 028,86 zł
z czego
123 708,00 zł sfinansował MOPS w formie dotacji,
23 320,00 zł pokryło ChSON „Ognisko”.

W roku 2006 koszt funkcjonowania Ośrodka wyniósł
136 298,55 zł
z czego
124 800,00 zł sfinansował MOPS w formie dotacji,
11 498,55 zł pokryło ChSON „Ognisko”.

Działalność ŚDS przy ul. Prądnickiej jest finansowana ze środków Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krakowie.



➤ Środowiskowy Dom Samopomocy „Świt”

KONTAKT:

Miłocice, 32-090 Słomniki
tel. (012) 388-32-41
e-mail: sds.milocice@interia.pl

Ośrodek funkcjonuje od września 2004 roku. Jest zlokalizowany w Miłocicach w gminie Słomniki – daleko od gwaru miasta, co sprzyja aktywnemu zaangażowaniu w działalność Ośrodka. W latach 2005 – 2006 Ośrodek udzielił wsparcia 25 dorosłym osobom z niepełnosprawnością intelektualną.

Podstawowa działalność Ośrodka polega na organizacji regularnych zajęć mających na celu rozwój umiejętności społecznych i wzrost poziomu samodzielności osób niepełnosprawnych. W Ośrodku w sprawozdawanych latach prowadzone były następujące zajęcia:

- kulinarne,
- komputerowe,
- trening umiejętności społecznych,
- rekreacja ruchowa z elementami aerobiku.

Od 2005 roku zaangażowano uczestników w sprzątanie kamienicy oraz w dbanie o stan trawnika wokół Wspólnoty Mieszkaniowej w Słomnikach.

Równolegle do aktywności podejmowanych w Ośrodku, uczestnicy byli zaangażowani w ubiegłych latach w organizację licznych wydarzeń.

W styczniu 2005 roku przygotowano integracyjne spotkanie otwierające działalność ŚDS „Świt” połączone z kolędowaniem. Spotkanie zostało zorganizowane wspólnie z Klubem Terapeutycznym. Uczestnicy na tą okoliczność wykonali kartki i figurki pamiątkowe.

W lutym przystąpiono do wytwarzania kartek i ozdób wielkanocnych, które następnie zaprezentowano podczas kiermaszu w Kościele w Słomnikach.

W okresie wiosenno-letnim 2005 roku zorganizowano kolejne imprezy, spotkania i wyjazdy: pikniki rodzinne, seria spotkań z niepełnosprawnymi uczestnikami krakowskich ośrodków oraz uczniów szkół integracyjnych, z uczniami klas integracyjnych i szkół specjalnych, wyjazdy do Krakowa, w tym m.in. na spektakl „Muzyka ze słowami”, wyjazdy na konie, licz-



ne wycieczki (m.in. do Ojcowa, do ZOO) oraz wycieczka-pielgrzymka do Częstochowy.

We wrześniu 2005 roku uczestnicy wzięli udział w turnusie rehabilitacyjnym w miejscowości Stegna k/Gdańska.

Ważnym wydarzeniem dla Ośrodka było spotkanie z P. Gill Brearley – terapeutką-doradcą, pracującą w Londynie z młodzieżą oraz dorosłymi osobami z niepełnosprawnością, specjalizującą się w pomaganiu tym osobom w osiągnięciu możliwie największej samodzielności, wspieraniu ich niezależnego życia, poszukiwaniu jak najlepszych dla nich rozwiązań.

Również 2006 rok obfitował w szereg wydarzeń kulturalno-rekreacyjnych. W styczniu uczestnicy Ośrodka wzięli udział w balu karnawałowym z okazji 13-lecia istnienia ChSON „Ognisko”. Następnie aktywnie uczestniczyli w przygotowaniach do wielkanocnego kiermaszu, który odbył się w Kościele w Słomnikach. Przygotowaniom towarzyszyło redagowanie pierwszego numeru gazetki.

Maj uczestnikom Ośrodka upłynął pod znakiem organizacji pikniku integracyjnego, na którym swoją premierę miał spektakl „Romeo i Julia”.

W sezonie letnim 2006 roku osoby niepełnosprawne zaczęły regularnie uczęszczać na zajęcia z hipoterapii.

Wśród pozostałych wydarzeń na uwagę zasługuje: wycieczka do Stryżawy, udział grupy uczestników w międzynarodowej pielgrzymce do Częstochowy, wyjazdy do kina, obchody drugich urodzin ŚDS „Świt”, wyjazd wszystkich uczestników do Częstochowy oraz udział kiermaszu bożonarodzeniowym.

Ważnym wydarzeniem w życiu Ośrodka była wizyta gości z Finlandii, Włoch i Szkocji w ramach wizyty studyjnej organizowanej na potrzeby projektu „Krakowska Inicjatywa Na Rzecz Gospodarki Społecznej – Cogito”.

W 2005 roku zakupiono na potrzeby Ośrodka samochód osobowy Peugeot Boxer Combi. Zakup był możliwy dzięki dofinansowaniu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Całkowity koszt zakupu:	95 975,00 zł
w tym: wartość dofinansowania	71 975,00 zł
wkład własny	24 000,00 zł

W latach 2005-2006 przeprowadzono również szereg działań infrastrukturalnych (m.in. wymieniono okna, wyremontowano łazienki) oraz doposażono sale zajęć terapeutycznych w niezbędny sprzęt techniczny.

Całkowity koszt funkcjonowania Ośrodka w 2005 roku wyniósł
312 298,49 zł

Działalność została sfinansowana:

- ze środków Urzędu Miasta i Gminy Słomniki w formie dotacji w wysokości 228 270,00 zł
- ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 71 975,00 zł
- wkład własny 84 028,49 zł

W 2006 roku koszt funkcjonowania Ośrodka wyniósł 250 279,74 zł

Działalność została sfinansowana z:

- dotacji Urzędu Miasta i Gminy Słomniki w kwocie 241 580,00 zł
- z wkładu własnego w wysokości 8 699,74 zł

Działalność ŚDS „Świt” jest finansowana ze środków Urzędu Miasta i Gminy Słomniki.

➤ Warsztat Terapii Zajęciowej

KONTAKT:

ul Prądnicka 10, 30-002 Kraków
tel. /fax: (012) 423-32-36
e-mail: wtz-ognisko@tlen.pl

W roku 2005 i 2006 Warsztat świadczył usługi z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej dla 30 osób niepełnosprawnych intelektualnie, także z niepełnosprawnością wieloraką.

Pracę terapeutyczną w Warsztacie prowadzili:

- psycholog, pielęgniarka, specjalista ds. rehabilitacji, specjalista ds. rewalidacji, instruktorzy.

Działalność Warsztatu organizowali i wspierali:

- kierownik, kierowca, pracownik biurowy, pracownik porządkowy oraz księgowość ChSON „Ognisko”.

W prowadzonej terapii i pracach administracyjnych towarzyszyli Warsztatowi wolontariusze i stażyści oraz pracownicy z programu „Prac społecznie użytecznych MOPS”.

Struktura zajęć organizowanych w Warsztacie w sprawozdawanych latach wyglądała następująco:

- czas na **indywidualne przygotowanie do zajęć**,
- **zajęcia poranne**, w tym: warsztatowy skrót wiadomości, warsztatowa grupa kulturalna, ekspresja plastyczna, zajęcia ruchowe i wizerunek, zajęcia edukacyjne, Internet i multimedia, „rozmowy w toku”,
- **planowanie dnia**,
- **zajęcia w pracowniach Warsztatu**: technicznej, sztuki użytkowej, zleceń, gospodarstwa domowego.

Ważną pozycję w strukturze zajęć zajmowała aktywność „Praca poza Warsztatem”, czyli przygotowanie do pracy i rehabilitacji zawodowej. Objęła ona w latach 2005-2006 następujące czynności:

- kolportaż ulotek i plakatów,
- usługi porządkowe,
- prace biurowe,
- prace ogrodnicze,
- usługi kurierskie,
- pomoc w opiece nad dzieckiem.

Od 07.2006 r. niektórzy uczestnicy przygotowywali się do podjęcia pracy również w ramach projektu „Krakowska Inicjatywa Na Rzecz Gospodarki Społecznej – Cogito”.

Dodatkowo uczestnicy w ramach zajęć mieli możliwość korzystania z bloku zajęć dodatkowych skierowanych na rozwój umiejętności społecznych, zainteresowań, rekreację podczas zajęć: taniec, basen, zajęcia ruchowe, klub foto-video, multimedia i Internet, kółko przyrodnicze, j. angielski, malarstwo, muzykowanie, ścianka wspinaczkowa itp.

Oprócz w/w zajęć uczestnicy podejmowali indywidualnie zadania z zakresu tzw. „Pracy dla Warsztatu” – wykonywali czynności porządkowe, zadania kurierskie oraz wspierali bardziej potrzebujących uczestników Warsztatu w czynnościach samoobsługowych.

W Warsztacie ważne miejsce zajmowały również aktywności indywidualizowane i grupowe zajęcia z fizjoterapeutą i psychologiem. Zajęcia te miały na celu utrzymanie aktualnej sprawności ruchowej i kondycji fizycznej, a także jej rozwój oraz przeciwdziałanie powikłaniom wynikającym z dysfunkcji np. mózgowego porażenia dziecięcego lub poruszania się na wózku inwalidzkim.

W latach ubiegłych społeczność Warsztatu była zaangażowana w szereg innych aktywności i wydarzeń, spośród których na uwagę zasługują:

- podejmowanie gości w Warsztacie – uczestników innych ośrodków, gości zagranicznych Stowarzyszenia, wizyta konsultacyjna terapeutki z Wielkiej Brytanii – Gill Brearley, osób zainteresowanych kwalifikacją do WTZ, studentów podczas hospicacji,
- udział w konkursach i warsztatach plastycznych, zawodach sportowych,
- wyjścia kulturalne i rekreacyjne, świętowanie w Warsztacie,
- nagrywanie filmu o aktywizacji zawodowej – projekt ChSON „Ognisko”, udział w konferencjach poświęconych przygotowaniu do pracy,
- organizacja kiermaszy prac wykonanych w pracowniach,
- udział w turnusie rehabilitacyjnym nad morzem,
- współpraca w 2005 roku z Akademią Sztuk Pięknych – Wydziałem Form Przemysłowych, w ramach której studenci realizowali podczas zajęć w Warsztacie i dla jego uczestników swoje projekty m.in. opracowując techniki prac w pracowni sztuki użytkowej, pomoce do pracy, dostosowania miejsc pracy i urządzeń do specjalnych, indywidualnych potrzeb danych uczestników.

Ważnym wydarzeniem w 2005 roku był zakup busa do przewozu osób poruszających się na wózkach na zajęcia. Zakup był możliwy dzięki dofinansowaniu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Całkowity koszt zakupu:	94 488,00 zł
w tym: wartość dofinansowania	80 314,80 zł
wkład własny	14 173,20 zł

Całkowity koszt funkcjonowania Warsztatu w 2005 roku wyniósł
441 857,74 zł

Działalność została sfinansowana:	
– ze środków PFRON w formie dotacji	335 309,00 zł
– ze środków PFRON w ramach programu „Pegaz 2003” w wysokości	80 314,80 zł
– wkład własny	26 233,94 zł

W 2006 roku koszt działalności Warsztatu wyniósł	356 810,04 zł
Działalność została sfinansowana:	
– ze środków PFRON w formie dotacji	345 350,00 zł
– wkład własny	11 460,04 zł

Działalność Warsztatu Terapii Zajęciowej była finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

II. Wspieranie dzieci niepełnosprawnych i ich rodzin

➤ „Wczesna pomoc – poradnictwo domowe – opieka nad małym dzieckiem o zaburzonej rozwoju”

W 2005 roku kontynuowano prace nad projektem wspierania rodzin z małymi dziećmi z problemami rozwojowymi. Stworzony przez Zespół Wczesnej Pomocy system polepszył jakość życia i kondycji psychicznej rodzin oraz zwiększył kompetencje rodziców we wspomaganiu rozwoju dzieci. System przyczynił się ponadto do poprawy stanu zdrowia dzieci, jego możliwości rozwojowych poprzez oddziaływanie lekarzy, psychologów, pedagogów i logopedów.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- udzielanie praktycznych wskazówek i porad na temat pielęgnacji i opieki,
- udzielanie instruktażu zwiększającego kompetencje rodziców we wspomaganiu rozwoju dziecka,
- wspieranie właściwych relacji dziecko-rodzic umożliwiających osiągnięcie maksymalnego, dostępnego poziomu rozwoju.

Termin realizacji: maj – grudzień 2005
Całkowity budżet: 2 175,00 zł

Projekt został dofinansowany ze środków Urzędu Miasta Krakowa.

➤ „Klub Terapeutyczny – wsparcie dzieci niepełnosprawnych i ich rodzin z terenu gminy Słomniki i gmin ościennych”

W latach 2005-2006 ChSON „Ognisko” realizowało projekt, którego celem było utworzenie i utrwalenie struktury profesjonalnie wspomagającej rozwój dziecka niepełnosprawnego w zakresie społecznym, emocjonalnym i poznawczym. Projekt swym zasięgiem objął grupę ponad 20 dzieci niepełnosprawnych. Uczestnikami Klubu stały się również osoby towarzyszące dzieciom: rodzeństwo, przyjaciele, rodzice, wolontariusze.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- tematyczne spotkania Klubu Terapeutycznego odbywające się od września 2004 roku średnio raz w miesiącu, w soboty w godz. 9.00–14.00,

- wyjścia kulturalne m.in. do kina czy Miejsko Gminnego Centrum Kultury w Słomnikach,
- uroczystości kulturalne, w tym urodziny Klubu,
- współorganizacja Pikniku Rodzinnego w Miłocicach,
- zajęcia hipoterapeutyczne – odbywały się niezależnie od cyklicznych spotkań Klubu i były realizowane w ośrodku „Kasztanka” w Prandocinie.

Wskutek podjętych działań struktura Klubu na stałe wpisała się w środowisko gminy Słomniki. Klub stał się integralną częścią lokalnej społeczności, miejscem twórczego i aktywnego spędzania wolnego czasu dzieci niepełnosprawnych w towarzystwie zdrowych rówieśników i bliskich osób.

<i>Termin realizacji:</i>	wrzesień 2004 – czerwiec 2005 wrzesień 2005 – czerwiec 2006 czerwiec – listopad 2006
<i>Całkowity budżet:</i>	21 073,00 zł

Projekt był dofinansowany ze środków Fundacji im. Stefana Batorego i Commercial Union Polska S.A., Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Krakowie oraz darowizny przedsiębiorstwa VOTUM Sp. z o.o.

III. Projekty instytucjonalne

➤ „Rozwój instytucjonalny”

CEL PROJEKTU:

Dofinansowanie zadań wspierających rozwój instytucjonalny ChSON „Ognisko”.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- opracowanie i wdrożenie systemu zarządzania opartego na normach PN EN ISO 9001:2000,

- przeprowadzenie cyklu szkoleń dla pracowników (m.in. z zakresu BHP i Ppoż., pierwszej pomocy, zarządzania dla liderów),
- działania zmierzające do budowy pozytywnego wizerunku Stowarzyszenia (m.in. budowa nowej strony www, druk sprawozdań merytorycznych),
- wzmocnienie kwartalnika „Światło i Cienie”.

<i>Termin realizacji:</i>	styczeń 2005 – grudzień 2006
<i>Całkowity budżet:</i>	76 500,00 zł

Projekt był dofinansowany ze środków Fundacji im. Stefana Batorego.

➤ „System planowania i zarządzania jakością zorientowany na potrzeby klienta”

CEL PROJEKTU:

Celem projektu było podniesienie jakości usług świadczonych przez ChSON „Ognisko” na rzecz osób niepełnosprawnych i ich rodzin poprzez: stworzenie długofalowej strategii działania, rozwoju i promocji organizacji, zwiększenie potencjału organizacyjnego Stowarzyszenia, podniesienie poziomu kwalifikacji i kompetencji pracowników, wdrożenie wymagań normy PN EN ISO 9001:2000.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- opracowanie koncepcji rozwoju ChSON „Ognisko” i priorytetów działania, stworzenie planu strategicznego, który będzie podstawą do tworzenia procedur opisujących procesy zachodzące w organizacji i planów operacyjnych dla wszystkich działań realizowanych przez organizację,
- przygotowanie programu rozwoju potencjału pracy pod kątem specyficznych potrzeb organizacji, ukierunkowanego w różnym stopniu na doskonalenie wiedzy zawodowej i umiejętności praktycznych pracowników,
- zwiększenie potencjału organizacyjnego Stowarzyszenia, poprzez przeprowadzenie remontu pomieszczeń biura Stowarzyszenia oraz zakup niezbędnego do pracy sprzętu,
- wdrożenie systemu zarządzania zgodnego z wymaganiami normy PN EN ISO 9001:2000,

- przygotowanie i opracowanie systemu wdrażania dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną na rynek pracy,
- promocja działań organizacji.

REZULTATY PROJEKTU:

- plan strategiczny rozwoju organizacji na najbliższe lata, łącznie z programem rozwoju kadry ChSON „Ognisko”,
- przeszkolono 15 liderów z zakresu zarządzania zespołem,
- przeszkolono 32 pracowników i 2 wolontariuszy z zakresu udzielania osobom niepełnosprawnym pierwszej pomocy,
- przeszkolono 8 pracowników z zakresu integracji sensorycznej,
- przeszkolono 5 pracowników z zakresu metody Halliwick,
- wsparto 15 pracowników superwizją zewnętrzną, kolejnych 15 superwizją wewnętrzną,
- przeszkolono 6 pracowników z zakresu obsługi komputera i możliwości wykorzystania go w pracy z osobami niepełnosprawnymi,
- przeszkolono 5 osób z zakresu technik plastycznych,
- przeszkolono 9 pracowników i 2 wolontariuszy na stanowisko asystenta osoby niepełnosprawnej,
- remont i doposażenie biura Stowarzyszenia,
- wdrożono System Zarządzania Jakością zgodny z normą ISO 9001:2000,
- wydano 2000 ulotek,
- umieszczono informacje o działaniach podejmowanych w projekcie i zmianach organizacyjnych w Stowarzyszeniu na stronie www.ognisko.idn.org.pl.

Termin realizacji: grudzień 2005 – sierpień 2006

Całkowity budżet: 35 480,48 EUR

W tym 26 475,53 EUR sfinansowane ze środków Unii Europejskiej i Budżetu Państwa w ramach Programu Phare 2003.

IV. Aktywizacja zawodowa

➤ „Promocja aktywizacji zawodowej dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną”

CEL PROJEKTU:

Celem projektu było promowanie dotychczasowych działań Stowarzyszenia w zakresie aktywizacji zawodowej dorosłych osób niepełnosprawnych, a także kształtowanie pozytywnego wizerunku osoby niepełnosprawnej, mogącej podejmować różnorodne działania na rynku pracy i uczestniczyć w nim w różnym wymiarze.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- wydanie numeru Kwartalnika „Światło i Cienie” poświęconego aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- organizacja mini kampanii społecznej, obejmującej zasięgiem Małopolskę,
- przygotowanie i emisja w lokalnej TV spotu promującego aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- przygotowanie i druk ulotek promujących działania Stowarzyszenia,
- przygotowanie zakładki na stronie Stowarzyszenia (www.ognisko.idn.org.pl), dotyczącej możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych intelektualnie.

REZULTATY PROJEKTU:

- wydano numer 4/50/2005 Kwartalnika „Światło i Cienie” pt. „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych”,
- zrealizowano promocyjną wysyłkę numeru 4/50/2005 Kwartalnika, do 1000 wybranych instytucji: organizacji pozarządowych, poradni specjalistycznych, WTZ-ów, ŚDS-ów, bibliotek pedagogicznych i in.,
- przeprowadzono mini kampanię społeczną w Małopolsce, obejmującą emisję przygotowanej w tym celu reklamy telewizyjnej, ukazującej osoby niepełnosprawne intelektualnie jako dobrych pracowników,

- opracowano i wydrukowano ulotki informujące o działalności ChSON „Ognisko” na rzecz osób niepełnosprawnych intelektualnie,
- uruchomiono podstronę w witrynie internetowej ChSON „Ognisko” poświęconą aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych intelektualnie.

Termin realizacji: 15-31 grudzień 2005 r.
Całkowity budżet: 34 818,90 zł

Projekt był dofinansowany ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach rządowego programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich.

➤ „Krakowska Inicjatywa Na Rzecz Gospodarki Społecznej – COGITO”

CELE PARTNERSTWA:

Celem partnerstwa jest wypracowanie i testowanie mechanizmu tworzenia oraz promocji przedsiębiorstw społecznych jako metody integracji społeczno-zawodowej stosowanej w ramach gospodarki społecznej. Grupa osób, na rzecz której realizowane będą działania Partnerstwa obejmuje osoby pozostające bez pracy z powodu chorób psychicznych oraz osoby pozostające bez pracy, u których wystąpiły psychiczne konsekwencje długotrwałego bezrobocia i zależności od systemu pomocy społecznej.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- nabór beneficjentów do projektu: rozmowy indywidualne, zbieranie niezbędnych informacji, spotkania z rodzinami beneficjentów,
- wypracowanie i stworzenie dokumentacji pracy merytorycznej z beneficjentem,
- systematyczna obserwacja i analiza możliwości, zdolności potrzebnych do podjęcia zatrudnienia oraz motywacji beneficjentów ostatecznych,
- wstępna kwalifikacja grupy beneficjentów zmotywowanych i gotowych do zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym,
- zorganizowanie intensywnych praktyk zawodowych polegających na utrzymywaniu czystości powierzchni biurowych i budynków mieszkalnych oraz odbywanych pod baczny okiem Trenerów Pracy w pozyskanych na ten cel miejscach,

- zakończenie udziału beneficjentów w zajęciach warsztatowych „Trening Pracy”, które odbywały się w małych grupach. W ramach zajęć warsztatowych Trener Pracy przeprowadzał cotygodniowo z grupą beneficjentów trening pracy obejmujący trzy obszary tematyczne: ćwiczenie umiejętności i zdolności niezbędnych do pracy, kształtowanie motywacji i świadomości pracy oraz urealnianie wyobrażeń na temat pracy,
- nawiązanie i utrzymywanie przez Trenerów Pracy ciągłego kontaktu z rodziną beneficjentów ostatecznych, przeprowadzanie rozmów indywidualnych w celu poznania stanowiska i ostatecznej decyzji beneficjenta co do podjęcia zatrudnienia,
- weryfikacja umiejętności i możliwości indywidualnych beneficjentów ostatecznych, określenie sfer wymagających treningu,
- wypracowanie skutecznych metod wspierania beneficjentów ostatecznych w trakcie wykonywanej pracy,
- wypracowanie nowej struktury zajęć w małych grupach, mających na celu intensywne przygotowanie do podjęcia pracy, jak również spotkań warsztatowych dla wszystkich beneficjentów projektu w celu integracji grupy,
- odbycie przez zagranicznych partnerów przygotowywanej przez ChSON „Ognisko” wizyty studyjnej w przedsiębiorstwie „Allozaur” w Bałtowie w woj. świętokrzyskim oraz w prowadzonym przez ChSON „Ognisko” ŚDS „Świt” w Miłocicach w gminie Słomniki,
- udział terapeuty – pracownika merytorycznego projektu – w wizycie studyjnej w Szkocji: wymiana doświadczeń, analiza stworzonych i istniejących przedsiębiorstw społecznych w Szkocji i Wielkiej Brytanii, wzbogacenie wiedzy na temat ekonomii społecznej,
- zmiana organizacji zajęć warsztatowych dla beneficjentów projektu, organizowanie zajęć w celu integracji społecznej całej grupy beneficjentów projektu – przyszłych pracowników przedsiębiorstwa społecznego oraz zapoczątkowanie „Klubu Pracownika”, spotkań w mniejszych grupach w celu intensywnego przygotowania do podjęcia pracy oraz przekazania niezbędnej wiedzy dotyczącej zatrudnienia, jak również udzielenia indywidualnego wsparcia,
- podjęcie współpracy z „Klubem Integracji Społecznej” – przygotowanie i włączenie osoby z prac społecznie użytecznych w towarzystwie beneficjentom ostatecznym na praktykach zawodowych.

DZIAŁANIA ZAPLANOWANE:

- zorganizowanie dostosowanych miejsc pracy dla beneficjentów ostatecznych,

- wypracowanie różnych form zatrudnienia i dostosowanie ich do wydolności psychofizycznych beneficjentów ostatecznych,
- aktywizacja zawodowa beneficjentów ostatecznych,
- przygotowanie pracowników z otwartego rynku pracy do współpracy z beneficjentami ostatecznymi,
- tworzenie sieci instytucji, firm zainteresowanych zatrudnieniem beneficjentów ostatecznych i odbiorem produktów i usług dostarczanych przez powstałe w ramach programu przedsiębiorstwa społeczne.

Termin realizacji: lipiec 2005 – wrzesień 2008
Całkowity budżet: 858 942,00 zł

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

V. Współpraca z Ruchem „Wiara i Światło”

➤ Organizacja wycieczki letniej i zimowej dla osób niepełnosprawnych, ich rodzin oraz młodzieży skupionej we wspólnotach Ruchu.

Celem projektów realizowanych w latach 2005-2006 było zapewnienie niepełnosprawnym członkom wspólnot aktywnego wycieczki dostosowanego do indywidualnych potrzeb każdego z nich, wycieczki zorganizowanej poza miejscem zamieszkania.

W zorganizowanych obozach i wycieczkach wzięło udział łącznie ponad 100 osób.

Rezultatem projektu był odpoczynek na „łonie natury”, nawiązanie nowych znajomości i pogłębienie więzi przyjaźni. W trakcie wycieczki osoby niepełnosprawne uczyły się samodzielności, współpracy w grupie, wyrażania własnych uczuć i potrzeb.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- w 2005 roku zorganizowano pięć obozów dla osób niepełnosprawnych, ich rodzin oraz młodzieży skupionej we wspólnotach Ruchu „Wiara i Światło”,

- w 2006 roku zorganizowano trzy wycieczki dla osób z upośledzeniem umysłowym, ich rodzin oraz młodzieży skupionej we wspólnotach Ruchu „Wiara i Światło”.

Termin realizacji: lipiec – sierpień 2005, maj – lipiec 2006
Całkowity budżet: 91 200,00 zł

Projekt był dofinansowany ze środków Urzędu Miasta Krakowa.

VI. Wydawanie Kwartalnika „Światło i Cienie”

Kwartalnik ukazuje się od 1992 roku – dotychczas ukazały się 52 numery.

Każdy numer posiada:

- temat numeru – zagadnienie związane z niepełnosprawnością ukazane z różnych stron,
- praktyczne informacje pomagające lepiej towarzyszyć osobom niepełnosprawnym,
- świadectwa, wymianę doświadczeń i dialog z czytelnikami,
- strony poświęcone międzynarodowemu ruchowi Wiara i Światło,
- aktualne wydarzenia związane ze środowiskiem osób niepełnosprawnych.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- stworzenie pakietu promocyjnego składającego się z 14 egz. archiwalnych pisma, możliwych do nabycia po obniżonej cenie,
- stworzenie nowej strony internetowej Stowarzyszenia (www.ognisko.idn.org.pl), na której podstronie zamieszczane są aktualne informacje dotyczące kwartalnika oraz wybrane teksty artykułów,
- stworzenie listy mailingowej, składającej się z adresów mailowych różnych organizacji, stowarzyszeń czy osób prywatnych zajmujących się wsparciem osób niepełnosprawnych w ich codziennym funkcjonowaniu,
- wysyłka darmowych egzemplarzy promocyjnych do szkół, ośrodków, bibliotek pedagogicznych, poradni psychologicznych na terenie całej Polski,
- nawiązanie współpracy z siecią „Empik”, możliwość sprzedaży numerów wydanych w 2006r. w salonach „Empik” w całym kraju.

Tematyka numerów wydanych w 2005 roku:

- ADHD,
- Choroby psychiczne,
- Starość,
- Aktywizacja zawodowa.

Tematyka numerów wydanych w 2006 roku:

- Wychowanie. Zadanie czy powołanie?
- Czy jesteśmy aseksualni?

Termin realizacji: styczeń 2005 – grudzień 2006
Całkowity budżet: 40 395,72 zł
W tym: dotacja ze środków PFRON w wysokości 24 122,00 zł

Projekt był dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

VII. Współorganizowanie imprez okolicznościowych na terenach Domów Pomocy Społecznej i Szkół Specjalnych

➤ Impreza integracyjna – Obchody Święta Matki Boskiej Częstochowskiej dla DPS ul. Babińskiego 23 w Krakowie

Impreza integracyjna o charakterze religijnym została zorganizowana po to, aby osobom pozbawionym możliwości samodzielnego pielgrzymowania, umożliwić czynny udział w Obchodach Święta Matki Boskiej Częstochowskiej.

Projekt został zrealizowany w 2005 i 2006 roku. Jego efektem była integracja osób niepełnosprawnych (ze środowiska oraz mieszkańców Domów Pomocy Społecznej), ich rodzin i przyjaciół oraz innych osób wierzących oraz zaspokojenie potrzeb religijnych i kulturalnych uczestników obchodów.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- uroczysta Msza Święta przed obrazem Matki Boskiej Częstochowskiej,

- na terenie DPS otwarto odpustowe kramy z dewocjonaliami, pamiątkami oraz pracami niepełnosprawnych artystów,
- występ zespołu artystycznego „Babianki”, zespołu artystycznego DPS-u przy ul. Łanowej 41, „Oazy” z Myślenic,
- występ niepełnosprawnych artystów z Trzemeśni,
- uroczysty obiad dla mieszkańców i zaproszonych gości,
- zabawa taneczna z udziałem zaproszonego zespołu muzycznego.

Termin realizacji: 26 sierpnia 2005 r. i 25 sierpnia 2006 r.
Całkowity budżet obu projektów: 7 750,21 zł

Projekt był dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

➤ Impreza integracyjna wigilijno-opłatkowa dla uczestników Domu Pomocy Społecznej ul. Łanowa 41b w Krakowie

W trakcie imprezy zapewniono osobom z niepełnosprawnością intelektualną warunki do przeżycia świąt Bożego Narodzenia w domowej atmosferze.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

- przygotowano kolację wigilijną, w której udział wzięli zaproszeni rodzice, opiekunowie prawni, wolontariusze i przyjaciele osób niepełnosprawnych.

Termin realizacji: 19 grudnia 2005
Całkowity budżet: 7 725,00 zł

Projekt był dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

VIII. Prowadzenie Punktu Informacyjnego

Stowarzyszenie poszukuje i udostępnia bezpośrednio, telefonicznie, pocztą informacje dotyczące niepełnosprawności w szerokim zakresie, wszystkim osobom i instytucją zgłaszającym taką potrzebę.

IX. Organizacja turnusu rehabilitacyjnego

Celem projektu było przygotowanie obozu rehabilitacyjnego w miejscowości Stegna dla 83 osób, w tym 43 osób niepełnosprawnych – uczestników zajęć prowadzonych w DCA.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

W ramach turnusu uczestnicy mieli zapewnione:

- codzienne zabiegi rehabilitacyjne, dostosowane do schorzeń i możliwości uczestników,
- wycieczki krajoznawcze po Mierzei Wiślanej,
- wieczorki taneczne z poczęstunkiem,
- ognisko,
- inne atrakcje zapewnione przez organizatora.

Termin realizacji: 1–15 września 2005
Całkowity budżet: 69 517,73 zł

Projekt był dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Krakowie.

X. Organizacja zajęć z hipoterapii

Celem projektu była organizacja zajęć z hipoterapii dla osób z upośledzeniem umysłowym. Zajęcia te przyczyniły się do poprawy jakości życia uczestników. Zmotywowały ich do działania i poprawiły kondycję psychoruchową osób niepełnosprawnych.

DZIAŁANIA ZREALIZOWANE:

W ramach projektu zorganizowano 50 wyjazdów na zajęcia z hipoterapii dla uczestników ŚDS „Świt” w Miłocicach. Łącznie w cyklicznych zajęciach wzięło udział 12 osób niepełnosprawnych i od 2-4 indywidualnych opiekunów osób niepełnosprawnych.

Termin realizacji: maj – listopad 2006
Całkowity budżet: 3 244,65 zł

Projekt był dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

XI. Zatrudnienie

Na dzień 31 grudnia 2006 roku ChSON „Ognisko” zatrudniało 45 pracowników na 38,07 etatach, a także 8 osób na podstawie umowy zlecenie, 1 osobę na podstawie umowy o staż, 15 pracowników Klubu Integracji Społecznej zatrudnionych w ramach umowy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, a także kilkunastu wolontariuszy.

Rozkład zatrudnienia ze względu na zajmowane stanowiska i wymiar czasu pracy obrazuje poniższa tabela.

Stanowisko	Liczba osób zatrudnionych	Wielkość etatów
Kierownicy/ menadżerowie	8	6,00
Pracownicy merytoryczni – terapeuci, instruktorzy terapii zajęciowej (psycholog, pedagog specjalny, rehabilitant)	21	17,41
Asystenci, pracownicy pomocniczy	16	12,33
Pracownicy administracyjni, księgowość	3	2,33

W omawianym okresie zaobserwowano bardzo dużą rotację pracowników, sytuacja ta naszym zdaniem spowodowana była min. niskimi wynagrodzeniami pracowników, wyjazdami do pracy za granicę, a także powstawaniem nowych miejsc pracy w ramach działalności Stowarzyszenia. W ciągu dwóch lat zatrudnienie wzrosło o ok. 34% (w etatach z 25,08 w styczniu 2005 do 38,07 w grudniu 2006, w liczbie osób analogicznie z 30 do 45). Bardzo pozytywna wydaje się analiza poziomu wykształcenia pracowników, aż 80% pracowników ma ukończone studia wyższe magisterskie bądź zawodowe, ok. 16% ma wykształcenie średnie, a pozostałe 4% zawodowe.

Dzięki uzyskanemu dofinansowaniu ze środków Fundacji im. Stefana Batorego i Programu Phare 2003 „Organizacje pozarządowe na rzecz zrównoważonego rozwoju” w latach 2005-2006 pracownicy Stowarzyszenia podnosili swoje kwalifikacje poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego. Kwota środków wydatkowanych w tym okresie na sfinansowanie bądź dofinansowanie udziału w szkoleniach, studiach, studiach podyplomowych, kursach, warsztatach, superwizji grupowej czy indywidualnej wyniosła ok. 62 914 zł.

Program szkoleń dla pracowników został podzielony na trzy bloki. Pierwszy z nich obejmował pakiet szkoleń grupowych przeznaczonych dla wszystkich pracowników Stowarzyszenia, stażystów i wolontariuszy, drugi był skierowany wyłącznie do kadry kierowniczej i liderów, a trzeci był realizowany jako indywidualne dofinansowania do form zewnętrznych proponowanych przez poszczególnych pracowników, a mieszczących się w obszarze zainteresowań pracodawcy.

W ramach pierwszego pakietu zorganizowano 8 szkoleń, ich zakres i wielkość obrazuje poniższa tabela.

Nazwa szkolenia	Liczba godzin	Liczba osób uczęszczających
Asystent osoby niepełnosprawnej	60 h	11 osób
Pierwsza pomoc przedmedyczna	6 h	34 osoby
Hallwick		5 osób
Integracja sensoryczna		8 osób
Obsługa komputera		6 osób
Techniki plastyczne	6 h	5 osób
Audytor wewnętrzny wg PN-EN ISO 9001:2000	6 h	5 osób
Superwizja pracy terapeutycznej- szkolenie dla superwizorów wewnętrznych	10h	12 osób

Bardzo ważnym elementem wspierania pracowników było umożliwienie im udziału w zewnętrznej superwizji grupowej czy indywidualnej. Zewnętrzna superwizja indywidualną w omawianym okresie zostało wspartych 15 pracowników, korzystali oni z usług doświadczonych i certyfikowanych psychoterapeutów. Cztery zespoły pracownicze skorzystały ze wsparcia w ramach superwizji grupowej. Pozostała część pracowników ze względu na niewielki staż pracy korzystała ze wsparcia bardziej doświadczonych kolegów i koleżanek (z tzw. superwizji wewnętrznej).

W drugim pakiecie skierowanym do liderów znalazły się szkolenia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, organizacji czasu pracy, realizacji budżetów. Ich dokładny przebieg ilustruje poniższa tabela.

Tytuł szkolenia	Liczba godzin	Liczba osób uczęszczających
Zarządzanie czasem	6h	10 osób
Kierowanie zespołem	6h	7 osób
Kwalifikacje pracowników i dobór kadry	6h	7 osób
Zarządzanie kryzysem i konfliktem w organizacji	6 h	10 osób
Ocena pracowników	6h	7 osób
Planowanie budżetu	6h	7 osób

W ramach trzeciej części dofinansowano różnorodne formy kształcenia 18 pracownikom, na łączną kwotę 35 500 zł. W dofinansowanych formach znajdują się m.in.

1. Studia podyplomowe z zakresu:

- organizacji i metod pomocy społecznej,
- profilaktyki i terapii zaburzeń emocjonalnych,
- oligofrenopedagogiki,
- informatyka i zarządzanie, specjalność: zarządzanie sieciami lokalnymi.

2. Studia zaoczne z zakresu:

- zarządzania zasobami ludzkimi,
- zarządzanie i doradztwo personalne.

3. Kursy:

- językowe (angielski, hiszpański)
- neurobiologiczne podstawy integracji sensorycznej.

4. Szkolenia:

- studium pomocy dzieciom autystycznym i ich rodzinom,
- szkolenie psychologiczne -szkoła psychoterapii,
- szkolenie kadry i płace.

Dodatkowo w omawianym okresie były prowadzone obowiązkowe szkolenia Bhp i Ppoż dla pracowników różnych szczebli.

XII. Współpraca z innymi organizacjami, instytucjami i firmami

W latach 2005-2006 Stowarzyszenie nawiązało lub kontynuowało współpracę z następującymi instytucjami:

- Fundacja Arka w Śledziejowicach,
- Akademia Sztuk Pięknych – Wydział Form Przemysłowych,
- Urząd Miasta i Gminy Słomniki,
- Dom Pomocy Społecznej przy ul. Babińskiego
- Dom Pomocy Społecznej przy ul. Łanowej
- Dom Maklerski Penetrator S.A.,
- Fundacja im. S. Batorego,
- Fundacja Szkoła bez Barrier,
- Klasztor oo. Augustianów Kraków – Prokocim.
- Kuria Metropolitalna w Krakowie,
- Małopolska Szkoła Administracji Publicznej Akademii Ekonomicznej w Krakowie,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krakowie,
- Miejsko Gminne Centrum Kultury w Słomnikach,
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – Fundusz Inicjatyw Obywatelskich,
- Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej dla Osób z Autyzmem przy ul. Szopkarzy,
- Parafia Najświętszej Rodziny w Krakowie,
- Parafia św. Szczepana w Krakowie,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Polskie Towarzystwo Psychiatryczne,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Krakowie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu, w Myślenicach i w Krakowie,
- Stowarzyszenie Mówić bez Słów,
- Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Psychiatrii i Opieki Środowiskowej,
- Stowarzyszenie Ochrony Zdrowia Psychicznego „Wzajemna Pomoc” w Radomiu,
- Stowarzyszenie Rodzin „Zdrowie Psychiczne”,
- Szkoła Podstawowa Integracyjna w Waganowicach,
- Wolontariat Studencki „Agape” przy Instytucie Nauk o Wychowaniu Akademii Pedagogicznej w Krakowie,
- Wydział Polityki Społecznej Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,

- Wydział Spraw Społecznych Urzędu Miasta Krakowa,
- Zespół Szkół Specjalnych nr 11 przy al. Dygasińskiego,
- Zespół Szkół Specjalnych nr 13 przy ul. Szopkarzy,
- Związek Powiatów Polskich.

Podziękowania

Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko” składa serdeczne podziękowania za otwartą współpracę i udzielone wsparcie następującym osobom:

- Panu Andrzejowi Choczewskiemu z Wydawnictwa „JAK”
- Pani Halinie Chmielarz
- Państwu Grażynie i Andrzejowi Daniec
- Panu Wojciechowi De Doliwa Zielińskiemu
- Państwu Mirosławie i Janowi Foryś
- Panu Markowi Golemo z Auto Centrum Golemo
- Pani Urszuli Gurbie
- Pani Marii Herman
- Panom Robertowi Jurczak i Jackowi Kisiała
- Panu Markowi Liskiewiczowi
- Pani Teresie Mierzwiak
- Państwu Teresie i Andrzejowi Mrozek
- Panu Pawłowi Orkisz
- Pani Marii Orkisz
- Państwu Stanisławie i Zenonowi Pająk
- Panu Adamowi Pozner
- Panu Tomaszowi Pułce
- Panu Waławowi Reczek
- Panu Tomaszowi Rieger
- Panu Krzysztofowi Skrzyńskiemu
- Państwu Barbarze i Kazimierzowi Sumera
- Państwu Dorocie i Tadeuszowi Szczutko
- Pani Marii Uzarowicz
- Ks. Proboszczowi Andrzejowi Waksmańskiemu i wiernym Parafii św. Szczepana w Krakowie
- Państwu Ewie i Edwardowi Wiekiera
- Pani Wandzie Żurek



Podziękowania składamy również firmom i instytucjom, które wsparły nasze działania finansowo:

- Arcybractwo Miłosierdzia, ul. Sienna 5, Kraków
- Biuro Nieruchomości M2, Aleja Krasińskiego 9/4, Kraków
- Canon Polska Sp. z o.o.
- Chemobud Eko s.c., ul. Krasińskiego 9, Gorlice
- Extend Vision Sp. z o.o., ul. Jasna 32 a, Kraków
- Enklawa Development Sp. z o.o., ul. Lea 5a/13, Kraków
- Firma Handlowa Paula, ul. Proszowska 7, Słomniki
- Firma Sobol Artur, ul. Obozowa 46, Kraków
- Semaco Invest Group Sp. z o.o., os. Szkolne 19 A, Kraków,
- Inwest – Krak, ul. Tyniecka 173, Kraków
- Karpacka Spółka Gazownictwa, ul. W. Stwosza 7, Tarnów
- Lloyd's Register (Polska) sp. z o.o., ul. M. Polskiej 177, Gdańsk
- PPHU RADER, ul. Żeromskiego 1 C, Słomniki
- Przedsiębiorstwo Badaawczo-Produkcyjno-Usługowe Techglass, Kraków
- Sano-Nowoczesne Żywnienie Zwierząt Sp. z o.o., ul. Lipowa 10, Sękowo
- Uri Sp. z o.o., Plac Nowy 8, Kraków
- Votum Sp. z o.o. ul. Malczewskiego 9, Kraków

Dziękujemy również Tym, którzy obdarzają wsparciem społeczność ChSON „Ognisko”, w szczególności wolontariuszom, stażystom i pracownikom Klubu Integracji Społecznej.