

**Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych**

**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA  
W PROJEKCIE „Pracuj dalej”**

**I. DANE OGÓLNE – PROJEKT**

1. Projekt „**Pracuj dalej**” jest realizowany na zlecenie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) w ramach art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środków własnych Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”.
3. Projekt jest realizowany na terenie województwa małopolskiego **od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2022 r. i obejmuje 3 okresy realizacji:**
  - I okres od 1 kwietnia 2019 r do 31 marca 2020 roku,
  - II okres od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 roku,
  - III okres realizacji projektu od 1 kwietnia 2021 r. do 31 marca 2022 roku.

**II. CEL PROJEKTU**

1. Celem projektu jest wejście beneficjentów ostatecznych projektu na rynek pracy i utrzymanie trwałości ich zatrudnienia z wykorzystaniem metody zatrudnienia wspomaganego. Metoda zatrudnienia wspomaganego składa się z 5 kroków: zaangażowania osoby z niepełnosprawnością, utworzenia profilu zawodowego, znajdowania stanowiska pracy, zaangażowania pracodawcy, wsparcia w miejscu pracy i poza nim.
2. Działania służące realizacji celu projektu to spotkania indywidualne, zajęcia warsztatowe, treningi umiejętności praktycznych, wsparcie w miejscu pracy i poza nim.
3. W ramach całości działań projektowych w okresie od 1 kwietnia 2019 r. do 31 marca 2022 r. wsparciem zostanie objętych łącznie 130 osób z niepełnosprawnością deklarujących potrzebę wsparcia w funkcjonowaniu na rynku pracy - podczas pozyskiwania bądź utrzymania zatrudnienia.
  - W III okresie uczestniczyć będzie 130 osób, w tym 60 osób pracujących przyjętych w celu dalszego wsparcia w utrzymaniu zatrudnienia i 70 osób przyjętych jako niezatrudnione.
  - Uczestnicy spełniający kryteria rekrutacji będą przyjmowani zgodnie z zasadami rekrutacji do projektu, przy czym dotychczasowi Beneficjenci z końcem II okresu złożą deklarację woli dalszej współpracy, w tym potrzeb w zakresie wsparcia w miejscu pracy i poza nim. Po konsultacji z trenerem pracy, koordynator merytoryczny wyda decyzję dotyczącą udziału w III okresie realizacji projektu. Kryterium obligatoryjnym dla uczestników chcących kontynuować udział w projekcie jest posiadanie aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności (lub równoważnego).

### III. ZASADY REKRUTACJI DO PROJEKTU

1. Nabór do projektu w III okresie realizacji prowadzony jest w sposób ciągły do wyczerpania miejsc.
2. Uczestnikiem projektu może zostać wyłącznie osoba, która wyrazi chęć uczestnictwa w projekcie i spełni poniższe obowiązkowe kryteria formalne:

Kryterium	Kto może wziąć udział w projekcie?
Wiek	Osoba w wieku aktywności zawodowej, które <b>nie osiągnęły wieku emerytalnego</b>
Miejsce zamieszkania	Mieszkaniec województwa małopolskiego;
Niepełnosprawność	Osoba, która posiada: <ul style="list-style-type: none"><li>• orzeczenie o stopniu niepełnosprawności</li><li>• lub orzeczenie równoważne (orzeczenie lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub orzeczenie o zaliczeniu do jednej z grup inwalidów) - <b>konieczne jest przedstawienie oryginału aktualnego dokumentu do wglądu i wykonania kserokopii.</b></li></ul>
Stopień niepełnosprawności i przyczyna niepełnosprawności	Projekt kieruje się szczególnie do: <ul style="list-style-type: none"><li>• osób z niepełnosprawnością intelektualną;</li><li>• osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;</li><li>• osób z długotrwałą, chroniczną niepełnosprawnością o charakterze psychicznym;</li><li>• osób z niepełnosprawnością sprzężoną,</li></ul> które mają niski poziom wykształcenia lub jego brak oraz nie posiadają doświadczenia zawodowego. Osoby te mają pierwszeństwo udziału w projekcie.  W projekcie mogą wziąć udział osoby o każdym stopniu niepełnosprawności, przy czym <b>udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności nie może być większy niż 20%</b> . Spośród osób z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności preferowane będą osoby o rodzajach niepełnosprawności wymienionych powyżej.
Zatrudnienie	Osoba niepracująca lub zatrudniona z wykorzystaniem metody zatrudnienia wspomaganego (wsparcie trenerów pracy), gdy proces wspomaganie tej osoby w miejscu pracy nie został zakończony i jednocześnie osoba deklaruje potrzebę dalszego wspierania przez trenera pracy.
Udział w innych projektach	Osoba, która w momencie przystąpienia do projektu <b>nie bierze udziału</b> w innym projekcie dofinansowanym ze środków publicznych, którego celem jest wsparcie osób z niepełnosprawnością na rynku pracy.
Uczestnictwo w WTZ/ ŚDS, Rejestracja w Urzędzie Pracy	Bez znaczenia

Nowy kandydat po spełnieniu wstępnych kryteriów formalnych bierze udział w 2 spotkaniach z udziałem psychologa, w czasie których zbierane są informacje formalne o kandydacie, jego sytuacji na rynku pracy oraz potrzebach wsparcia. Weryfikowana jest także motywacja do udziału w projekcie. O wyniku rekrutacji kandydat jest informowany telefonicznie.

Po uzyskaniu pozytywnej decyzji w projekcie weźmie udział wyłącznie osoba, która wyrazi zgodę na przetwarzanie danych osobowych oraz podpisze deklarację udziału w projekcie. W sytuacji rezygnacji osoby z udziału w projekcie możliwe jest przyjęcie osoby na zastępstwo.

### III. PLANOWANE REZULTATY

4. Zgodnie z wymaganiami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zakłada się, iż osoby podejmujące zatrudnienie na otwartym rynku pracy, przy wsparciu trenera pracy będą pracowały w następującym wymiarze etatu:
- co najmniej 0,25 etatu dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności;
  - co najmniej 0,5 etatu dla osób z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności;
  - co najmniej 0,75 etatu dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (oprócz osób posiadających w orzeczeniu symbol 01-U, 02-P, 12-C lub kilka symboli).

### IV. UCZESTNICTWO W PROJEKCIE

Udział w projekcie jest bezpłatny i obejmuje przeciętnie **121 godzin wsparcia dla każdej osoby**. Działania projektowe obejmują:

- **Zaangażowanie klienta**
- **Tworzenie profilu zawodowego;**
- **Wsparcie trenera pracy w przygotowaniu i w trakcie aktywności zawodowej**
  - ✓ pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych
  - ✓ dobór odpowiedniego stanowiska pracy oraz możliwość realizacji treningu umiejętności praktycznych na stanowisku przy wsparciu trenera pracy
  - ✓ wyszukiwanie ofert pracy i wsparcie w procesie aplikowania o pracę
  - ✓ intensywne wsparcie trenera w początkowym okresie pracy poprzez intensywne szkolenie stanowiskowe
  - ✓ regularne kontakty trenera pracy z osobą zatrudnioną i pracodawcą oraz wsparcia wszystkich specjalistów - odpowiednio do potrzeb
  - ✓ wsparcia trenera pracy na stanowisku oraz poza nim – w celu utrzymania trwałości zatrudnienia
- **Indywidualne wsparcie psychologiczno - doradcze;**
- **Współpracę z rynkiem pracy mającą na celu pozyskiwanie miejsc pracy dla uczestników projektu i promocję zatrudnienia wspomaganego.**
- **Dla chętnych:** grupowy trening umiejętności społecznych i zawodowych (w wymiarze około 20 godzin);

Dla każdego beneficjenta ostatecznego projektu tworzony jest Indywidualny Plan Działania zawierający proponowane w ramach projektu formy wsparcia, wyznaczone cele i informacje o ich realizacji.

### KAŻDY UCZESTNIK PROJEKTU ZOBOWIĄDUJE SIĘ DO:

- **Współpracy z pracownikami projektu**, która polega m.in. na odbieraniu telefonów, udziale w spotkaniach, rozmawianiu z otwartością o swojej sytuacji, postępowaniu w miejscu zatrudnienia zgodnie ze wskazaniem trenera pracy, wyrażaniu opinii na temat realizowanych działań, wypełnianiu ankiet na prośbę pracowników projektu,
- **Aktywnego udziału** w proponowanych zajęciach,

- **Korzystania ze wsparcia projektu nie rzadziej niż raz w miesiącu** i poświadczanie tego własnoręcznym podpisem,
- Kulturalnego oraz zgodnego z ogólnie przyjętymi normami zachowania (**punktualne przychodzenie na spotkania, informowanie o nieobecnościach, przestrzeganie zasad obowiązujących w miejscu spotkań**),
- **Niewłócznego dostarczania do siedziby projektu kopii otrzymywanych umów o pracę i orzeczeń o niepełnosprawności otrzymywanych w czasie udziału w projekcie.**

Podpisanie deklaracji uczestnictwa jest jednocześnie zobowiązaniem do wywiązywania się z powyższych obowiązków.

#### **KAŻDY UCZESTNIK PROJEKTU MA PRAWO DO:**

- otrzymywania pomocy w zatrudnieniu oraz poza nim, jeśli działania te wpływają na Jego sytuację w pracy,
- kontaktu z koordynatorem projektu i złożenia reklamacji w przypadku niezadowolenia ze świadczonych usług,
- dostępu do swojej dokumentacji prowadzonej na potrzeby projektu,
- ochrony danych osobowych oraz powierzanych dokumentów - są one przechowywane w miejscu niedostępnym dla osób nieuprawnionych,
- wyrażania opinii o prowadzonych działaniach w bieżących kontaktach z pracownikami projektu oraz w formie ankiet ewaluacyjnych.

#### **Podstawa prawna:**

- Ogłoszenie konkursu p.n. „Szansa-Rozwój-Niezależność” z dnia 28.09.2018 r.,
- Zasady wspierania realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, zleczanych organizacjom pozarządowym przez PFRON,
- Prawo polskie, w szczególności „Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych”
- Umowa pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a Chrześcijańskim Stowarzyszeniem Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko” nr ZZO/000293/06/D, zawarta w dniu 15.05.2020 r. wraz z aneksem.

**Niniejszy Regulamin zatwierdzony przez Dyrektora Stowarzyszenia obowiązuje od dnia 1 marca 2021 roku.**

#### **Dane kontaktowe projektu „Pracuj dalej” :**

**Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”**

**30-003 Kraków, ul. Lubelska 21/21**

**tel.: 12 341 46 43, 797 700 202**

**czynne od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-16.00**

**e-mail: [aktywizacja.zawodowa@ognisko.org.pl](mailto:aktywizacja.zawodowa@ognisko.org.pl)**