



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

**Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych**

## **REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**

### **„PRACA NA MIARĘ”**

**na okres od 01.04.2024 r. do 31.03.2025 r.**

#### **I. DANE OGÓLNE – PROJEKT**

1. Projekt „Praca na miarę” jest realizowany na zlecenie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) w ramach art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w ramach konkursu nr 1/2021 pn. „Sięgamy po sukces”.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środków własnych Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”.
3. Realizacja projektu **obejmuje 3 okresy:**
  - I okres od 1 kwietnia 2022 r do 31 marca 2023 roku,
  - II okres od 1 kwietnia 2023 r. do 31 marca 2024 roku,
  - III okres realizacji projektu od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 roku.

#### **II. CEL PROJEKTU**

1. Celem projektu jest wejście na rynek pracy osób z niepełnosprawnością (ON) - mieszkańców województwa małopolskiego, powiatów: bocheńskiego, chrzanowskiego, krakowskiego, m. Kraków, miechowskiego, myślenickiego, olkuskiego, proszowickiego, wielickiego. Wsparcie każdego Beneficjenta Ostatecznego (BO) będzie realizowane zgodnie z założeniami zatrudnienia wspomaganego (ZW) przez pomoc w rozpoznaniu możliwości i podejmowania aktywności zawodowej, ze wsparciem psychologa i trenera pracy.
2. Działania służące realizacji celu projektu to: zaangażowanie klienta, tworzenie Profilu Zawodowego i Indywidualnego Planu Działania, poszukiwanie pracy (treningi umiejętności praktycznych, staże, spotkania indywidualne), zaangażowanie pracodawcy, wsparcie osoby zatrudnionej w miejscu pracy i poza nim.
3. W okresie od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 r. działaniami projektu zostanie objętych kolejnych 50 osób z niepełnosprawnością, deklarujących potrzebę wsparcia na rynku pracy - podczas pozyskiwania i utrzymania zatrudnienia. W projekcie w celu kontynuacji wsparcia będzie brało udział także około 80% Beneficjentów poprzednich okresów.
4. Przewiduje się, że spośród ogółu Beneficjentów Ostatecznych co najmniej 90 osób podejmie zatrudnienie, a 20 osób utrzyma zatrudnienie przez minimum 6 miesięcy. W projekcie zgodnie z wymaganiami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zakłada się zatrudnienie w następującym wymiarze etatu:
  - co najmniej 0,25 etatu dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności;

- co najmniej 0,5 etatu dla osób z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności;
- co najmniej 0,75 etatu dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (oprócz osób posiadających w orzeczeniu symbol 01-U, 02-P, 12-C lub kilka symboli).

### III. REKRUTACJA DO PROJEKTU

1. Rekrutacja do projektu w III okresie realizacji prowadzona jest od 1 kwietnia 2024 r. w sposób ciągły do wyczerpania miejsc.
2. Uczestnikiem projektu może zostać osoba, która:
  - Chce podjąć i utrzymać pracę we współpracy z trenerem pracy i psychologiem,
  - Doświadcza trudności w samodzielnym uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia,
  - Zamierza współpracować z pracownikami projektu
  - spełnia poniższe obowiązkowe kryteria formalne:

<b>Wiek</b>	Osoby w wieku aktywności zawodowej, które nie osiągnęły wieku emerytalnego
<b>Miejsce zamieszkania</b>	Mieszkańcy powiatów, na terenie których realizowany jest projekt
<b>Niepełnosprawność</b>	Osoba, która posiada: orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lub orzeczenie równoważne (orzeczenie lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub orzeczenie o zaliczeniu do jednej z grup inwalidów) - <b>konieczne jest przedstawienie oryginału aktualnego dokumentu do wglądu i wykonania kserokopii.</b>
<b>Stopień i przyczyna niepełnosprawności</b>	Projekt kieruje się szczególnie do osób z niepełnosprawnością intelektualną, całościowymi zaburzeniami rozwojowymi, długotrwałą, chroniczną niepełnosprawnością o charakterze psychicznym i niepełnosprawnością sprzężoną. Udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności nie może być większy niż 20%. Spośród osób z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności pierwszeństwo mają osoby, których przyczyna niepełnosprawności została wymieniona powyżej.
<b>Wykształcenie</b>	Osoby które mają niski poziom wykształcenia lub jego brak oraz nie posiadają doświadczenia zawodowego mają pierwszeństwo udziału w projekcie.
<b>Zatrudnienie</b>	Osoby niepracujące oraz zatrudnione z wykorzystaniem metody zatrudnienia wspomaganego (wsparcie trenera pracy), gdy proces wspomaganie tej osoby w miejscu pracy nie został zakończony i potrzebuje dalszego wsparcia trenera pracy.
<b>Udział w innych projektach</b>	Osoba, która w momencie przystąpienia do projektu nie bierze udziału w innym projekcie, którego celem jest wsparcie osób z niepełnosprawnością na rynku pracy.
<b>Uczestnictwo w WTZ</b>	Tylko gdy Indywidualny Program Rehabilitacji i Terapii, realizowany w WTZ nie obejmuje działań jakie są realizowane w projekcie.
<b>Uczestnictwo w ŚDS, Rejestracja w Urzędzie Pracy</b>	Bez znaczenia.

Po spełnieniu kryteriów formalnych kandydat bierze udział w pierwszym spotkaniu z pracownikami projektu, w czasie którego weryfikowana jest dokumentacja kandydata i zbierane są informacje o Jego sytuacji na rynku pracy i potrzebach wsparcia. Weryfikowana jest także motywacja do udziału w projekcie. O wyniku rekrutacji kandydaci są informowani telefonicznie.

Po uzyskaniu pozytywnej decyzji w projekcie bierze udział wyłącznie osoba, która wyrazi zgodę na przetwarzanie danych osobowych oraz podpisze deklarację udziału w projekcie. Kandydat zapraszany jest na drugie spotkanie na którym dopełnia formalności związanych z udziałem w projekcie.

W sytuacji rezygnacji osoby z udziału w projekcie możliwe jest przyjęcie osoby na zastępstwo.

#### IV. UCZESTNICTWO W PROJEKCIE

Udział w projekcie jest bezpłatny i obejmuje przeciętnie **około 80 godzin wsparcia dla każdej osoby, na które składają się:**

- **Tworzenie profilu zawodowego**, który jest diagnozą indywidualnych potrzeb i możliwości oraz określa słabe i mocne strony uczestnika;
- **Wsparcie przed zatrudnieniem:**
  - ✓ pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych
  - ✓ wyszukiwanie ofert pracy i towarzyszenie w procesie aplikowania o pracę
  - ✓ dobór odpowiedniego stanowiska pracy i możliwość realizacji treningu umiejętności praktycznych na stanowisku przy wsparciu trenera pracy
  - ✓ możliwość udziału stażu zawodowym
  - ✓ intensywne wsparcie trenera w początkowym okresie pracy poprzez szkolenie stanowiskowe
- **Indywidualne wsparcie psychologiczne** obejmujące indywidualne spotkania i rozmowy z psychologiem,
- **Dla osób pracujących wsparcie w zatrudnieniu składające się z:**
  - ✓ regularnych kontaktów trenera pracy z osobą zatrudnioną i pracodawcą oraz wsparcia psychologa
  - ✓ wsparcia trenera pracy na stanowisku oraz poza nim – w celu utrzymania trwałości zatrudnienia.

Dla każdego uczestnika projektu tworzony jest Indywidualny Plan Działania zawierający proponowane w ramach projektu formy wsparcia, wyznaczane cele i informacje o ich realizacji.

**Każdy uczestnik ma obowiązek:**

- **Aktywnego udziału i współpracy z pracownikami projektu** w określaniu i realizacji działań zmierzających do podjęcia i utrzymania aktywności zawodowej – dzielenia się swoimi przemyśleniami, wyrażania opinii na poruszane tematy, w tym także wypełniania ankiet na prośbę pracowników projektu,
- **Korzystania ze wsparcia projektu nie rzadziej niż raz w miesiącu** i poświadczania tego własnoręcznym podpisem (**w przypadku osoby ubezwłasnowolnionej podpisy składa także przedstawiciel ustawowy**),

- Kulturalnego i zgodnego z ogólnie przyjętymi normami zachowania (**punktualne przychodzenie na spotkania, informowanie o planowanych nieobecnościach, przestrzeganie zasad obowiązujących w miejscu spotkań**),
- **Niezwłoczne dostarczanie do siedziby projektu kopii otrzymywanych umów o pracę i orzeczeń o niepełnosprawności** otrzymywanych w czasie udziału w projekcie.

Podpisanie deklaracji uczestnictwa jest zobowiązaniem do wywiązywania się z powyższych obowiązków.

**Każdy uczestnik ma prawo:**

- Do otrzymywania pomocy w zatrudnieniu oraz poza nim, jeśli działania te wpływają na Jego sytuację w pracy,
- Do złożenia reklamacji w przypadku niezadowolenia ze świadczonych usług,
- Dostępu do swojej dokumentacji prowadzonej na potrzeby projektu,
- Ochrony danych osobowych oraz powierzanych dokumentów - są one przechowywane w miejscu niedostępnym dla osób nieuprawnionych, postępowanie z danymi odbywa się zgodnie z przekazanym obowiązkiem informacyjnym,
- Wyrażenia opinii o prowadzonych działaniach w bieżących kontaktach z pracownikami projektu oraz w formie ankiet ewaluacyjnych.

**Podstawa prawna:**

- Ogłoszenie konkursu nr 1/2021 pn. „Sięgamy po sukces”.
- Zasady wspierania realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, zleczanych organizacjom pozarządowym przez PFRON,
- Prawo polskie, w szczególności „Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych”

**Niniejszy Regulamin zatwierdzony przez Dyrektora Stowarzyszenia obowiązuje od dnia 01 kwietnia 2024 roku.**

**Dane kontaktowe projektu „Praca na miarę” :**

**Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”**

**30-003 Kraków, ul. Lubelska 21/21**

**tel.: 12 341 46 43, 797 700 202**

**czynne od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-16.00**

**e-mail: [aktywizacja.zawodowa@ognisko.org.pl](mailto:aktywizacja.zawodowa@ognisko.org.pl)**