

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE *Praca na miarę 2.0*

I. DANE OGÓLNE – PROJEKT

1. Projekt „**Praca na miarę 2.0**” jest realizowany na zlecenie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) w ramach art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w ramach konkursu nr 1/2024 pn. „Wspieramy aktywność”.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środków własnych Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”.
3. Działania trwają od 1 kwietnia 2025 do 29 lutego 2028 roku, w podziale na 3 okresy finansowania: pierwszy do 28 lutego 2026 r., drugi: od 1 marca 2026 r. do 28 lutego 2027 r., trzeci: od 1 marca 2027 r. do 29 lutego 2028 r.

II. CEL PROJEKTU

1. Celem projektu jest wejście beneficjentów ostatecznych projektu na rynek pracy i utrzymanie trwałości ich zatrudnienia z wykorzystaniem metody zatrudnienia wspomaganego.
2. Beneficjentami ostatecznymi projektu są osoby z niepełnosprawnością – mieszkańcy województwa małopolskiego, powiatów: bocheńskiego, chrzanowskiego, krakowskiego, m. Kraków, miechowskiego, myślenickiego, olkuskiego, proszowickiego, wielickiego i wadowickiego – które bez kompleksowego wsparcia trenera pracy nie mają szans na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia.
3. Przewidujemy przyjęcie do projektu 140 osób z niepełnosprawnością deklarujących potrzebę wsparcia. W tym także osoby pracujące, które podjęły zatrudnienie z trenerem pracy i potrzebują dalszej pomocy w jego utrzymaniu (proces wspomaganie w miejscu pracy nie zakończył się). W I okresie planuje się przyjęcie 80 osób, w II i III okresie kolejno po 30 osób na okres.
4. Wsparcie każdego Beneficjenta Ostatecznego będzie realizowane według metody zatrudnienia wspomaganego przez kompleksową pomoc w procesie rozpoznania możliwości i podejmowania aktywności zawodowej, ze wsparciem psychologa i trenera pracy.

III. REKRUTACJA DO PROJEKTU

1. Rekrutacja do projektu prowadzona jest w okresie trwania projektu w sposób ciągły do wyczerpania miejsc.
2. Uczestnikiem może zostać osoba, która doświadcza trudności w samodzielnym znalezieniu i utrzymaniu pracy, chce współpracować z trenerem pracy i psychologiem, aby podjąć i utrzymać pracę z oferowanym wsparciem oraz spełnia poniższe kryteria:

Wiek	Osoby w wieku aktywności zawodowej, które nie osiągnęły wieku emerytalnego (kobiety do 60 r. ż, mężczyźni do 65 r. ż)
Miejsce zamieszkania	Mieszkańcy powiatów, na terenie których realizowany jest projekt
Niepełnosprawność	Osoby, posiadające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lub orzeczenie równoważne (orzeczenie lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub orzeczenie o zaliczeniu do jednej z grup inwalidów). Konieczne przedstawienie oryginału dokumentu do wglądu i wykonania kserokopii.
Stopień i przyczyna niepełnosprawności	Szczególnie osoby z niepełnosprawnością intelektualną, całościowymi zaburzeniami rozwojowymi, długotrwałą, chroniczną niepełnosprawnością o charakterze psychicznym i niepełnosprawnością sprzężoną. Udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności nie może być większy niż 20%. Spośród osób z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności pierwszeństwo mają osoby, których przyczyna niepełnosprawności została wymieniona powyżej.
Wykształcenie	Pierwszeństwo mają osoby o niskim poziomie wykształcenia i/ lub bez doświadczenia zawodowego.
Zatrudnienie	Osoby niepracujące oraz zatrudnione z wykorzystaniem metody zatrudnienia wspomaganego (wsparcie trenera pracy), gdy proces wspomaganie w miejscu pracy nie został zakończony i potrzeba dalszego wsparcia trenera pracy; osoby bez doświadczenia zawodowego
Udział w innych projektach	Osoby, które w momencie przystąpienia do projektu nie biorą udziału w innym projekcie, którego celem jest wsparcie osób z niepełnosprawnością na rynku pracy.
Podopieczny innej placówki finansowanej ze środków publicznych (w tym WTZ, ŚDS);	Tylko, gdy działania które są realizowane na rzecz tej osoby zgodnie z programem / planem wsparcia opracowanym w placówce są inne niż działania w projekcie.
Rejestracja w Urzędzie Pracy	Bez znaczenia.

Jeżeli kandydat spełnia kryteria formalne i jego oczekiwania są zbieżne z ofertą projektu oraz jest zainteresowany podjęciem współpracy, bierze udział w pierwszym spotkaniu z pracownikami projektu. Weryfikowana jest Jego dokumentacja, zbierane informacje o sytuacji na rynku pracy, potrzebach wsparcia i motywacji do udziału w projekcie.

Po uzyskaniu pozytywnej decyzji koordynatora merytorycznego kandydat zapraszany jest na drugie spotkanie na którym dopełnia formalności związanych z udziałem i rozpoczyna uczestnictwo w projekcie.

O wyniku rekrutacji kandydaci są informowani telefonicznie. Jeśli kandydat nie odpowiada na telefony i nie uda się skontaktować z nim uznaje się, że zrezygnował z udziału w projekcie.

IV. UCZESTNICTWO W PROJEKCIE

Udział w projekcie jest **bezpłatny** i obejmuje średnio **130 godzin wsparcia rocznie dla każdej osoby, na które składają się:**

- **Tworzenie Profilu Zawodowego i Indywidualnego Planu Działania** (indywidualne rozmowy z psychologiem i trenerem pracy, diagnoza mocnych i słabych stron uczestnika pod względem zatrudnienia, dokumentowanie proponowanych w ramach projektu form wsparcia, wyznaczanie celów i monitorowanie ich realizacji).
- **Wsparcie przed zatrudnieniem**
 - ✓ indywidualne rozmowy z trenerem pracy
 - ✓ pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych
 - ✓ wyszukiwanie ofert pracy i towarzyszenie w procesie aplikowania o pracę
 - ✓ dobór odpowiedniego stanowiska pracy i możliwość realizacji treningu umiejętności praktycznych na stanowisku przy wsparciu trenera pracy
 - ✓ możliwość udziału stażu zawodowym
 - ✓ intensywne wsparcie trenera w początkowym okresie pracy poprzez szkolenie stanowiskowe
- **Indywidualne wsparcie psychologiczne**
- **Grupowe treningi umiejętności społecznych i zawodowych**
- **Wsparcie w zatrudnieniu:**
 - ✓ Szkolenie stanowiskowe z trenerem pracy
 - ✓ Monitoring zatrudnienia
- **Kontakty z osobami wspierającymi**, poszukiwanie ofert pracy, zaangażowanie pracodawców i inne działania na rzecz uczestnika projektu wg indywidualnych potrzeb

Planuje się, że w wyniku udziału w projekcie na 140 osób co najmniej 56 będzie zatrudnionych, a 34 osoby utrzymają zatrudnienie przez minimum 6 miesięcy.

Podpisując deklarację uczestnictwa w projekcie każdy uczestnik zobowiązuje się:

- **Aktywnie współpracować z pracownikami projektu** w określaniu i realizacji działań zmierzających do podjęcia i utrzymania aktywności zawodowej – dzielić się swoimi przemyśleniami, odpowiadać na pytania, wypełniać ankiety na prośbę pracowników projektu,
- **Korzystać ze wsparcia projektu nie rzadziej niż raz w miesiącu** i poświadczać to własnoręcznym podpisem w kolorze niebieskim na podanej przez pracownika dokumentacji. **W przypadku osoby ubezwłasnowolnionej podpisy składa także przedstawiciel ustawy.**
- Zachować się kulturalnie i zgodnie z ogólnie przyjętymi normami (**punktualne przychodzić na spotkania, informować o planowanych nieobecnościach, przestrzegać obowiązujących zasad**),
- **Niewłocznie dostarczyć do siedziby projektu** otrzymane w czasie udziału w projekcie: **umowy o pracę i orzeczenie o niepełnosprawności oraz informować o wszystkich sprawach które mogą mieć znaczenie dla zatrudnienia i udziału w projekcie.**

Każdy uczestnik ma prawo do:

- otrzymywania pomocy w zatrudnieniu oraz poza nim, jeśli działania te wpływają na Jego sytuację w pracy,
- złożenia reklamacji w przypadku niezadowolenia ze świadczonych usług,
- dostępu do swojej dokumentacji prowadzonej na potrzeby projektu,
- ochrony danych osobowych oraz powierzanych dokumentów – są one przechowywane w miejscu niedostępnym dla osób nieuprawnionych, postępowanie z danymi odbywa się zgodnie z przekazanym obowiązkiem informacyjnym,
- Wyrażenia opinii o prowadzonych działaniach w bieżących kontaktach z pracownikami projektu oraz w formie ankiet badania satysfakcji.

Niniejszy Regulamin zatwierdzony przez Dyrektora Stowarzyszenia obowiązuje od dnia 1 kwietnia 2025 roku.

Dane kontaktowe projektu „Praca na miarę 2.0” :

Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”

30-003 Kraków, ul. Lubelska 21/21

tel.: 12 341 46 43, 797 700 202

czynne od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-16.00

e-mail: aktywizacja.zawodowa@ognisko.org.pl

Podstawa prawna:

- *Ogłoszenie konkursu nr 1/2024 pn. „Wspieramy aktywność”*
- *Zasady wspierania realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, zleczanych organizacjom pozarządowym przez PFRON,*
- *Prawo polskie, w szczególności „Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych”*